

推动平安江苏、法治江苏建设再上新台阶——

五社联动,同心共赴“和美”之约

打通为民服务“最后一米”,城乡社区服务和管理能力增强了,社会治理的基础就实了。今年江苏省政府工作报告提出,着力健全城乡社区治理体系,推动“五社联动”机制创新试点。“五社联动”,推动平安江苏、法治江苏建设再上新台阶。

扩大基层治理“朋友圈”

“五社联动”,是以社区为主导、社会组织为枢纽、社会工作者为支撑、社区志愿者为辅助、社会慈善资源为补充的联动机制。“这是强化基层治理和民生保障的重要举措。”省人大代表、徐州市城市管理运行中心指挥长张盼盼注意到,基层治理越来越需要激发居民的主体性和能动性。她建议,将辖区优质力量引进来、分散资源联起来,居民力量聚起来,让居民参与社区乃至城市管理中,扩大基层治理“朋友圈”,充分激发人民群众当好“社区主人”的积极性和创造性,更好实现“政府治理、社会调节与居民自治良性互动”的目标,让基层治理更有力度、温度和深度。

“五社”之间不是孤立的,要形成“1+1+1+1+1>5”的合力。省人大代表,苏州市公安局情报指挥中心主任、四级高级警长陈沁浩建议采取多种激励方式,比如社区可以设立志愿服务专项奖励资金,引导居民参与义务巡逻、环境保护、帮扶老人等志愿服务,提升居民的责任意识,提高全社会安全意识和能力水平。

2023年,淮安市清江浦区和五个街道入选江苏省“五社联动”试点单位名单。省人大代表、淮安市民政局党组书记陈张介绍,近年来,聚焦老年人、困境儿童、残疾人等特殊群体,淮安不断融合社会救助、养老服务、社区治理等业务,推动专业社工服务向社区延伸。盱眙县盱城街道探索建立“睦邻议事坊”,社区居民协商、听证、评议,依法有序处理村里的热点、难点问题,变为

“民做主”为“由民做主”。近三年来,淮安市不断加大政府购买服务力度,投入600余万元,引入10家社会组织面向社区特殊困难群体提供服务;累计投入近3亿元,提升改造城乡社区综合服务设施100余个;打造“情暖童心”等一批特色志愿服务品牌。

优先服务“一老一小”

“老人突然跌倒怎么办,睡觉时出现生命危机怎么办,需要呼叫时无法打电话怎么办……我们带着疑问,不断尝试找寻突破口。”省人大代表,南京市建邺区南苑街道庐山社区党委书记、居委会主任车卫玲观察到,不少原打算用来守护老人安全的设备和办法难以产生实质效果。例如很多地方都在使用“一键SOS”等智慧系统,但老人面临极端情况时,往往“看得见按钮但

按不到”;不少老人不习惯智能穿戴设备,或者担心暴露隐私而拒绝使用摄像头类监测设备。

车卫玲建议,加强老年人生命监测信息化。2021年起,南苑街道试行为特殊老人安装智能家居安全监测设备,但并不完全依赖智能系统,而是结合社区人工监测,将数据信号接入社区调度室,联动实现前端发现、云上调度、线下处置,探索构建老年人生命监测“365云守护”体系。在此基础上,社区打造线下调度室,实现一屏调度、一户一档。日间,以社区网格员和社会组织专员为主要力量,联合党员楼栋长、邻里“老伙伴”等,在老人遇到特殊情况时做到15分钟内上门应对;夜间,以社会组织专员和物业值班人员为主要力量,24小时不间断守护老人安全。在她看来,完善党建引领基层治理体系与云守护技防系统的融合衔接机制,可以提高关爱老人工作质效。

在省人大代表,盐城东山精密产业园党委书记、管委会主席计亚春所在园区内,有不少双职工家庭,接送孩子的担子普遍落到家中老人肩上。他认为,农村留守儿童较多,爷爷奶奶无力接送,

容易滋生私车当校车、面包车当校车现象,其间存在安全隐患。

为消除家长忧虑、减轻其负担,也为了缓解道路交通拥堵、防范意外伤害,计亚春建议,以村或社区为单位,整合爱心企业、社会组织、社工组织和居民力量,推进“社会组织载体型”“社区志愿者助力型”“社会慈善资源撬动型”等联动模式,满足居民群众“放心上学路”等需求。

凝聚合力振兴乡村

“建设幸福家园,光靠村干部还不够。”省人大代表,丹阳市珥陵镇珥城村党委书记、村委会主任周忠阳扎根乡村多年,深感发动村民参与乡村振兴的重要性。围绕基层精细化治理,他立足珥城村实际,推行“微网格”模式,将原来珥城村六大网格细分为35个微网格,整合村组干部、党员骨干、乡贤“五老”力量,组建被称为“活地图、活档案、活户籍”的“三活”网格员队伍,定期走访群众,主动关注特殊困难群体,从源头疏解群众心结、化解风险矛盾。

农村人居环境,提升之后还要维护好。周忠阳想办法调动村

民参与维护村容村貌的积极性。按照村、村民小组、村民7:2:1出资比例,村里的菜地篱笆围栏、门前道路等由村民负责维护。村里还出台积分管理制度,强化村民“主人翁”意识,共同维护村庄环境。

省人大代表,沛县大屯街道安庄社区党支部书记、居委会主任宁道龙的家乡是个“百年渔村”,如今已蝶变为乡村旅游“打卡地”。村里画有彩色标线的柏油路上,常有骑着单车的“驴友”疾行而过。一到节假日,村民策划组织戏剧票友演唱会、唢呐吹奏、渔村庙会等颇具地域特色的文化活动,吸引游客前来体验。“调动村民积极性,让他们参与到村经济发展的各个环节。”宁道龙说。

今年初,珥陵镇乡愁记忆与草根创业街区投入使用,有118个固定摊位、近200个流动摊位,不少村民“变身”摊主,逢“五”逢“十”摆集市。“现在村民干得热火朝天,一心想着丰富集市商品、扩大旅游影响力。村委会则做好服务,当村民的坚强后盾。”周忠阳说,初步估算,今年珥城村集体收入有望突破200万元。(据《新华日报》)



安徽宣城:加强社会工作人才队伍建设助力乡村振兴

近年来,安徽省宣城市建立健全社会工作人才支持政策,强化激励保障,深化培育培训,搭建发展平台,创新工作体制,逐步提升基层工作人员专业化、职业化服务水平,为乡村振兴和基层治理创新提供动力。

强化社工激励保障。2022年出台《宣城市关于加强社会工作专业岗位开发与人才激励保障的实施意见》,对新取得社会工作职业水平证书者设置一次性奖励制度,市直单位及在市民政

局注册登记的社会组织工作人员取得社会工作者职业水平证书者按初级1000元、中级2000元、高级3000元给予一次性奖励。郎溪县、广德市、宁国市、旌德县均建立了一次性奖励制度,宣州区、郎溪县、宁国市、泾县分别对在城市社区工作、村工作的社区工作者并取得社会工作职业资格证书的,建立社会工作者职业津贴补贴制度,各地职业津贴每月100至600元不等。目前,全市社会工作专业人才4216

人,其中持证社工1346人。

建设社工服务平台。大力推进乡镇(街道)社工站和村(社区)社工室建设,全面推动社会工作融入乡村振兴和基层治理创新大局。全市101个乡镇(街道)全部成立社工站,18个村(社区)成立社工室。出台《宣城市社会工作服务站管理办法》《关于加强民政领域乡镇(街道)社会工作服务站统筹整合工作的指导意见》,规范社工站管理,锤炼社工专业本领。

2022年以来,全市挖掘、培育省级特色社工站2个、市级特色社工站15个。

健全社工培训机制。积极对接宣城开放大学,开展社会工作学历教育、资格考试培训与实务能力提升等社会工作人才“三项工程”,多名村居干部积极报名参加社会工作学历教育和资格考试培训。积极联动多方资源,依托宣城开放大学、安徽现代社会工作发展中心、合肥博爱社会工作发展中心等抓好考前培训、实务

培训等。举办全市社工站能力提升培训暨社工人才交流研讨会、“强基赋能 筑梦宣城”2023年宣城市社会工作专业人才培养提升培训班,市县两级累计开展培训14场,参训人员达680余人次。链接资源,积极组织全市99个社工站108名驻站社工参加南京都市圈线上社工站专题研修班学习,遴选5名优秀一线驻站社工参加社会工作专业人才培养“赋能计划”培训。

(据宣城市民政局)