

中国社会工作联合会 应急与灾害社会工作委员会成立

近日,中国社会工作联合会应急与灾害社会工作委员会成立大会在京召开。来自民政部、应急管理部、中国社会工作联合会和有关基金会、社工机构、社会救援组织等近百名领导、专家和代表现场参会。

”

中国社会工作联合会会长陈存根出席会议并讲话。他表示,在习近平总书记“人民至上、生命至上”的发展理念指引下,中国社会工作联合会多年来始终坚持动员全国社会工作者积极参与防灾减灾救灾工作,无论是2008年的“5·12”汶川地震救援,2014年的“8·3”云南鲁甸地震,还是2021年的河南特大水灾救援以及新冠肺炎疫情防治等应急响应工作中,都随处可见社会工作者的身影。广大社会工作者在各级应急管理和民政部门的领导下,充分发挥深入社区、立足社区、服务社区的优势,精准对接群众防灾减灾救灾需求,成为灾害救援现场的“最美逆行者”。他提出,要充分利用社会工作扎根社区的在地优势和陪伴、赋能、助人自强的专业优势,在“新时代、全灾种、大应急”的背景下,构建“精准触达”的社会应急服务与社会工作参与防灾减灾救灾服务体系。

陈存根对委员会下一步工作提出三点要求:一要彰显联合优势,发挥引领作用。要依托联合会枢纽平台的优势,充分发挥

凝聚共识、协调联动、链接资源、行业引领的作用。二要突出专业特色,促进行业发展。要通过专业培训、标准制定、经验分享等有效途径,不断提升广大社会工作者的专业能力和服务质量,引导广大社会工作者在防灾减灾救灾工作中找到自己的专业定位,发挥专业优势,实现专业价值。三要加强队伍建设,实现健康发展。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,不断完善组织结构,积极致力于推动我国社会工作的理论中国化、工作组织化、队伍职业化、服务专业化、经费预算化、发展法治化,从而实现中国特色社会工作事业健康持续发展。

民政部社会组织管理局徐嫣处长在致辞中指出,加强应急与灾害领域的社会工作,既是落实党中央决策部署及相关政策法规的重要举措,也是发挥社会工作专业优势和积极作用的重要方式。希望应急与灾害社会工作委员会在中社联的领导下,聚焦业务范围,找准工作定位,加强调查研究,强化队伍建设,厚植专业潜力,有效发挥专业作用,为应急与灾害事



业作出新的贡献。

中国社会工作联合会执行秘书长苏林波代表联合会宣读了“应急与灾害社会工作委员会”成立批复文件。中国社会工作联合会党委书记、副会长周惠宣布任命丁晨辉为应急与灾害社会工作委员会总干事。

应急管理部风险监测和综合减灾司原副司长尹光辉、中华少年儿童慈善救助基金会理事长王林、上海交通大学中国公益发展研究院院长徐家良分别作主旨发言,就应急与灾害社会工作委员会的发展方向、运营、项目合作、机遇与挑战等进行深入探讨和分析,为委员会的长期可持续发展提出切实可行建议,希望委员会发挥好全国平台型组织优势,团结各会员单位和合作伙伴,立足实际,最大限度减轻灾害风险、减少灾害损失。

中国社会工作联合会党委副书记、副会长兼秘书长、应急与灾害社会工作委员会主任委员康鹏,为应急管理部风险监测和综合减灾司原副司长尹光辉,北京师范大学国家安全与应急管理学院教授、国家减灾委专家委员会委员杨赛霓,上海交通大学中国公益发展研究院院长徐家良,原总参应急局副局长宋建新,中华社会救助基金会理事肖隆君颁布专家证书。

应急与灾害社会工作委员会常务副主任、中国国际救援队原副总队长刘向阳,应急与灾害社会工作委员会常务副主任林平光,向委员会常务委员单位北京市戈友公益援助基金会、北京市京师社会工作事务所、天津市滨海新区安全生产管理协会、重庆市江津阳光社会工作服务中心等单位颁发会员牌匾。

会议进行了现场签约,应急与灾害社会工作委员会代表联合会分别与中华少年儿童慈善救助基金会、北京市戈友公益援助基金会签订战略合作协议。各方将在应急与灾害社会工作领域与中社联开展合作,共同发挥资源优势,最大限度减少人民群众的生命和财产损失。中社社会发展基金会向委员会捐赠两台价值59.6万元的应急和救灾服务装备微高压平衡氧舱,以及防灾减灾、交通安全产品儿童安全座椅一批。

会议还进行了“精准触达”社会协同快速救援行动桌面推演,模拟在发生重特大自然灾害的背景下,各会员单位在联合会的统一协调下,有力、有序地协调各方力量开展应急响应全流程、全要素演练。

(据中国社会工作联合会)

福建德化:“三举措”做好社会工作人才队伍建设

近年来,福建省泉州市德化县民政局围绕服务全县经济社会发展大局,紧抓民政政责任务,做好人才服务工作,高标准落实《关于进一步加强社会工作专业队伍建设的实施意见》,把德化县高层次社工人才队伍建设与社会工作创新发展紧密结合起来,以项目引才、平台育才、事业用才,全县社会工作人才工作取得明显成效。

引才有道 夯实建设基础

一是充分发挥政策效应。2020年,中共德化县委办公室、德化县人民政府办公室印发《关于进一步加强社会工作专业队伍建设的实施意见》,连续两年出台做好年度社会工作职业水平考试报名工作的通知。2022年8月,中共德化县委人才工作领导小组印发《泉州市第六、第七层次人才认证标准》,完善高层次人才认定标准,明确将社会工作人才列入泉州市第六、

七层次人才标准认定,让人才愿意来,留得住。

二是充分发挥项目引才优势。2022年,德化县民政局以乡镇社会工作服务站建设项目为引才平台,以“引来支持”开始,再到“引来常驻”的工作思路,项目督导潘春珠荣聘德化县引才顾问,聘请中国社会工作科学院等高校教授组成专家团,聘请一名中国十大社工人物,一名泉州市高层次人才,一名中国最美社工为督导团成员。完成柔性引才五人,高层次人才一人正在审核,引来厦门大学、福州大学、闽南师范大学等高校社会工作专业研究生六人。

育才有方 壮大人才队伍

一是以平台为载体精心育才。聚力打造社会工作专业实训基地,培养拓宽社会工作人才职业发展空间。常态化开展政策宣传、社工人才提优增能培训、实务分享、经验交流等活动20余场,如举办“汇聚社工人才·筑建幸福瓷都”泉州市社会工作专业人才沙龙、“加强社会工作人才建设助力社会治理创新发展”世界瓷都人才会客厅主题活动,邀请高校教授、行业先驱来德培训指导10余次,进一步凝聚起我县社会工作人才队伍的智慧和力量。2023年,平台获批第三批泉州市市级社会工作专业人才基地、德化县社会工作人才之家荣誉。

二是以激励为驱动壮大队伍。修订加强社会工作专业人才队伍建设相关文件,出台社会工作人才奖励政策,翻倍提高初中高级社会工作资格证人员一次

性奖励机制,大幅提高社会工作领域实际从事人员奖励补贴。2022年共发动587人参加社会工作者职业水平考试报名(比2021年增加272人),开展两期线上报名指导,并为全县考生购买线上培训课程。2022年,全县通过社会工作者职业水平考试人数为191人,创历史新高。

用才有成 助推高质量发展

一是优化发展环境。研究制定《德化县乡镇社会工作服务站购买服务项目实施方案》,注重顶层设计,强化实施保障,将乡镇社工站建设列入强基促稳重要项目,充分发挥社会工作人才在完善社会救助、优化服务供给、创新社会治理等方面的积极作用。实施人才安居计划,其中一个社工机构为15名社工统一申请安居补助。加大民办社会工作服务机构培育扶持力度,其中一个社工机构在社会组织评估

中获得5A级。

二是彰显品牌效应。社会工作人才积极建设该县乡镇社工站,并形成《德化县:134+”模式打造“一站一品”乡镇社工站》《德化县:“三站一体”山区县域社工站建设的实践创新》建设经验,已两次在泉州市乡镇社工站建设推进会上作分享。该项目连续两年在泉州市对县级工作评估中评为优秀,2022年市对县人才工作考评A档。2023年,德化县民政局联合德化县致和社工事务所申报的福建省民政政策理论研究课题中,一个被确定为重点委托立项课题,两个被确定为一般立项课题。

今后,德化县民政局将进一步围绕县委“三大突破”工作主线,贯彻落实人才“港湾计划”,聚焦经济社会发展需要,继续深耕社会工作人才队伍建设“三举措”,走出一条符合该县特色的社会工作人才建设新路径,更好地服务德化高质量发展。

(据中国经济网)