

深圳市罗湖区民政局日前发布了《罗湖区社会工作领军人才奖励项目申请指南》，该区首次将社工纳入区级人才体系，符合一定条件的社工最高可以获得6万元奖励，区级优秀社会工作人才或同等次荣誉获得者也可以获得1万元奖励。

县域社工人才建设正稳步提速

罗湖区的新政策并非孤案。近年来，我国多地出台相关政策，加速县域社工人才建设。

早在2018年，广东省佛山市南海区就将社工纳入该区人才分类认定体系。符合相关条件的人才，可申请入住政府持有的人才租赁住房并享受免租金优惠，同时可获“双创”扶持，得到最高10万元的人才创业场地租金补贴以及最高2万元的人才创业风险社补补贴。

去年，重庆市江津区制定了“6+4”人才队伍发展规划，在社会工作专业队伍方面，要建立健全区级社会工作指导中心、镇(街道)社会工作站、村(社区)社会工作室社工三级服务体系；要造就数量充足、结构合理、素质优良的社工专业队伍，社工专业人才总量增加1000人，缓解社工专业人才总量不足的问题，使社工专业人才队伍数量、结构和能力适应社会服务需求。

浙江省苍南县也于近期启动了“‘玉苍英才’特殊支持计划”社会工作领域优秀高级人才评审会，率全省之先将社会工作专业人才纳入高层次人才特殊支持计划。此次评选的社会领域高级人才可享受3万元资金奖励，并享受相应的人才政策待遇。



2022年7月，云南省香格里拉市社会工作服务中心的社工在开展入村走访，该机构获得“三区”社会工作专业人才支持计划的支持

遇。据了解，苍南县持证社工人数达1978人，2018年至2020年连续3年社工人才增量位居温州市首位。

社工人才建设与政策紧密相关。早在2016年，民政部、教育部、人力资源和社会保障部、中国残联等10余个部门联合印发了《关于加强社会工作专业岗位开发与人才激励保障的意见》。民政部正在紧锣密鼓推进的乡镇(街道)社工站建设也取得了重大进展，2021年全国乡镇(街道)社工站建设投入资金约24.9亿元。到今年6月30日，全国已建成乡镇(街道)社工站2.1万余个，5.3万余名社会工作者驻站开展服务，七个省份实现了乡镇(街道)社工站全覆盖，17个省份覆盖率已超过50%，全国覆盖率达56%。

记者梳理发现，在一线城市

市，对社工领域人才发展的政策推动由来已久。早在2013年，深圳市就首次将社工纳入人才安居保障范围；北京市近期将社区社工“优才计划”与社工站建设联动推进，引导优秀社区工作者参与到基层社会工作平台建设与实践管理中。

而在近年，各地出台的多项人才政策表明，县域层面已在纷纷发力，进行社工人才的发展与储备。

区县一级储备社工人才，除了靠本级的资源，还需要依靠外部力量。湖北省宜昌市今年发布了《社会工作人才专项引育行动计划》，明确到2025年，全市社会工作人才不少于5000人，推进乡镇(街道)社会工作服务站全覆盖。该行动计划强调要“实施高层次社会

人才引进工程”，“将硕士研究生学历社会工作人才纳入高层次人才引进范围”。开展工作由“市级统筹协调”，但也“支持各县市区委组织部按程序择优纳入本地人才储备库进行管理”。

在社工站已实现全覆盖的云南省，正在实施“三区”(革命老区、民族地区、边疆地区)社会工作专业人才支持计划，云南省民政厅选派90名社会工作专业人才开展“三区”计划，并为服务地区培养40名社会工作专业人才，要“积极推动受援地社会工

作的内生性、可持续发展”。

对于基层社工机构来说，近年来其发展的外部环境也正在得到改善。云南省北部地区的一家县级社工机构负责人告诉记者，该机构的薪资水平在当地处于中上游，核心队伍稳定，加上动员和发展志愿者队伍参与公益，能够顺利开展公益项目，在当地有一定的影响力。与此同时，这位负责人仍希望相关部门给予更多支持，让社工享有更多专业人才的待遇。

(据人民政协网)

成都理工大学启动“三区”社会工作专业人才支持计划

按照民政部、四川省民政厅统一安排部署，8月19日至21日，成都理工大学“三区”计划社会工作专业服务团队选派人员，前往凉山州甘洛县开展革命老区、民族地区、边疆地区(简称“三区”)社会工作专业人才支持计划。这标志着成都理工大学社会工作专业服务团队为期一年的“三区”专业社会服务项目正式启动。

为深入贯彻落实《中华人民共和国乡村振兴促进法》《中共中央 国务院关于实施乡村振兴战略的意见》等法律和政策文件要求，充分发挥社会工作人才在巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴中的专业作用，成都理工大学选派团队到凉山州甘洛县开展为期一年的专业社会工作服务，着力遴选高校教师赴受援地运用社会工作理念，指导当地加强社会工作服务体系建设。

成都理工大学“三区”计划社会工作专业服务团队负责人介绍说，“我们将在甘洛县积极探索构建‘五社联动’机制，指导村(社区)‘两委’开展社区治理，联动社会工作服务机构和在地社会工作服务机构策划社会工作服务项目和社区治理服务项目，开展人才培养、实训、政策研究等工作，推动当地社会工作等内生性、可持续发展。”

经过前期充分准备，8月19日，由成都理工大学社区研究中心常务副主任李向前副教授带队，联动成都市社会组织联合会组成团队来到凉山州甘洛县，召开需求座谈会，甘洛县民政局副局长李谨作、普昌镇副镇长林香永、眉山村书记、甘洛县普昌镇社工站人员等参加此次活动。

李谨作介绍了甘洛县的基层治理情况，成都理工大学“三区”计划团队负责人对项目相关背景、调研目的等进行了介绍，眉山村相关人员对村上人、文、地、产、景等进行了介绍，参与人员围绕村上留守儿童教育、核桃滞销和留守妇女刺绣成品的产业发展等问题展开讨论。通过此次调研活动，团队对甘洛县基本情况有了全面深入了解，为后续开展精准服务打下基础。

此外，服务团队为全县城市社区进行了培训，并示范引导了城市社区工作者开展SWOT工作坊。甘洛县城北社区、城南社区、城西社区、城东社区、河东社区等五个社区工作者、县民政局相关股室人员参与了培训会。李向前就社区治理重要性、社区治理要素、社区治理相关方法等进行了讲解。在主题培训实操环节，成都市社会组织联合会随机对社区工作者进行了分组，引导各社区结合实际情况对本社区的优势、劣势、机会以及挑战进行了深入分析并分享。

服务团队还来到甘洛县普昌镇眉山村小学，联动普昌镇社工站社工，开展了系列关爱儿童活动及“一个都不能少”微心愿征集活动。据了解，眉山村有700余名儿童，占全村人口的近三分之一，其中在村小读书的有一、二、三年级，人数有80余人。在前期与普昌镇社工站精细对接的基础上，服务团队为眉山村小学捐赠了社区儿童健康运动角，捐赠了包括篮球、足球、羽毛球等十种运动器材在内的健身器材，助力孩子们养成热爱运动的生活习惯。

(潘军/成都市社会组织联合会)

深圳对口支援新疆培养200余名社会工作人才

记者从深圳市社会工作者协会获悉，截至2022年7月底，由深圳市民政局、深圳市对口支援新疆工作前方指挥部资助的“深圳市对口支援新疆(喀什)社会工作站”(简称“深喀社工站”)项目累计投入资金1718万元，派出援疆社工及督导133人次，培养200余名喀什本土社工。

十余年来，深圳社会工作援疆以深喀社工站为抓手，构建多方参与的社会工作援疆模式。其间，深圳市社会工作者协会统筹深圳优秀社工，赴喀什开展行业引导、社工督导、项目指导的“三导”工作，通过个别督导、团体督导、专业能力培训及心理情绪支持等方式，为喀什本土社工人才发展提供支持，助力本土社工在乡村、社区、学校、企业、福利院等不同场域开展专业服务，推动当地社会工作发展。

深圳社工督导苏永千自25岁起就参与援疆服务，至今已扎根新疆喀什八年，负责“脱贫服

务”“行业交流”“人才培养”等喀什社工发展项目。他说，“深圳开展社会工作援疆，一方面持续进行深圳社会工作专业人才输出，助力当地开展各类民生服务；另一方面也希望通过‘传帮带’等方式，为当地培育高质量社工人才，接下援疆社工督导工作的接力棒。”

此外，在本地社工督导人才培养方面，深喀社工站共培养了16名新疆督导人才及10名喀什督导人才。2021年9月，喀什选拔12名优秀社工成为第二批本土社工督导。该批督导培养计划拟通过为期三年的社工人才培养，为当地培育优质社会服务人才。

(据中国新闻网)



深圳援疆社工为喀什社工开展小组督导