

河南:焦作市多措并举推进乡镇
(街道)社工站建设

09版

开展五大类服务

900名深圳社工助力儿童福祉提升

10版

社工考证热来临

农民工走上“社工路”

11版

黑龙江:

推动社会工作人才融入全省人才队伍建设大局

社会工作人才是黑龙江省委确定的六类人才之一。近年来,黑龙江省社会工作者自觉全面融入新发展阶段的时代背景,以其专业的知识和技能,在化解社会矛盾,维护公民尊严和合法权益,参与疫情灾害救助,增强人民群众获得感、幸福感、安全感等方面发挥着越来越重要的积极作用。黑龙江省民政厅认真贯彻落实省委第十三次党代会精神,积极谋划、凝心聚力,推动社会工作人才融入全省人才队伍建设的工作大局。

社会工作作为现代社会服

务体系的重要组成部分,专业社会工作者在落实社会政策、了解群众需求、协调利益关系、化解社会矛盾等方面具有其独到的社会作用。近年来,黑龙江省民政厅认真研判,准确把握社工人才在省委工作大局中的职责定位,全省社工人才队伍也呈现出以下特点:

第一,政策机制不断完善,共出台了政策性文件18个;建立了由分管副省长为总召集人,中省直27个部门参加的社会工作联席会议制度。

第二,成长空间不断丰富。

全省社会工作专业总规模为44080人,累计通过国家社会工作资格考试人数为9690人,平均每年增长率在20%左右。现有民办社会工作服务机构264个。有14所本科高等院校开设社会工作专业,七所本科高等院校和科研机构设立了社会学硕士学位点。

第三,服务能力不断提升。全省相关事业单位、城乡社区和社会组织等开发设置了3184个社会工作专业岗位,社工服务领

域除民政系统外,也广泛参与禁毒、残疾人服务、青少年社工、妇女儿童等领域。

2021年,黑龙江省民政厅启动实施以培养社工人才为目标的乡镇(街道)社工站建设“蒲公英”计划。目前,全省已建立社工站164个,各社工站聚焦民政主责主业,聚焦特殊群体,整合各行各业惠民政策,丰富了“物质+服务”的救助方式,助力解决了养老服务、未成年人关爱保护、城乡社区治理等民政服务领域的一些难题,缓解了社会矛盾,有效打通政府为民服务的“最后一米”。

黑龙江省民政厅党组将社工站建设列为民政落实省委攻坚克难专项行动,整合民政内部资源,调动各方力量加快推进龙江社工“蒲公英计划”的实施。今年7月份,黑龙江将召开全省社会工作联席会议,凝聚27家成员单位做好各自领域的社会工作专业岗位开发与人才激励保障工作,共同推动形成资源整

合、系统集成的社会工作发展的合力;重点围绕省委确定的全面振兴全方位振兴目标,推动民生福祉、乡村振兴和常态化疫情防控等方面工作;开展社会服务,把社工站打造成党和政府落实爱民惠民政策,为基层百姓服务的一线阵地。

据介绍,“十四五”期间,黑龙江省民政厅将不断完善人才评价和激励机制,建立社会工作专业人才表彰奖励制度;加大各级政府对社工专业人才培养投入,以社工站建设为牵引,加大政府购买社会工作服务力度,优化政府购买社会工作服务专项资金投入的政策渠道。计划到2025年,全省社会工作人才达到六万人,持证职业社工三万人,全省注册志愿者达到500万人以上。社会工作服务机构和行业组织达到400个以上。力争到“十四五”末,实现全省乡镇(街道)社会工作全覆盖,村(社区)有社工服务的工作目标。

(据黑龙江省民政厅)

江苏:

开展党建引领社会工作服务示范点创建工作

■ 本报记者 皮磊

日前,江苏省民政厅印发《关于开展党建引领社会工作服务示范点创建工作的通知》(以下简称《通知》),决定在全省持续推进乡镇(街道)社工站建设的基础上,开展党建引领社会工作服务示范点创建工作,进一步加强党建引领社会工作高质量发展,促进全省乡镇(街道)社工站党建工作,厚植社工站的红色基因,提升社工站助力基层治理现代化与社会服务专业化。

《通知》要求,在加强党建引领、典型引路、品牌带动,在推进社工站党的组织和党的工作覆盖基础上,重点打造一批党建工作业绩突出、示范引领作用强、影响辐射力度大的“红色社工站”,汇聚一批党员社会工作者团队,组织实施一批社会工作专业服务项目,推动社会工作专业队伍成为让党放心、可靠可信可用的专业力量,更好践行为民服务宗旨。

《通知》提出,根据党建引领基层治理工作要求和乡镇(街道)社工站建设实际,重点围绕以下五个方面开展示范点建设:

第一,组织建设有力。社工站成立党组织,选优配强党组织书记,明确工作职责;乡镇(街道)选派负责民政工作的人员担任社工站党建指导员,因地制宜采取多种形式开展党建工作;社工站党组织自觉接受属地乡镇(街道)、村(社区)党组织或民政部门社会组织综合党委领导,与相关政府机关、企事业单位、街道社区和其他各

类组织之间衔接有序、互动良好,资源整合有效。

第二,制度机制健全。属地乡镇(街道)、村(社区)党组织或民政部门社会组织综合党委会同业务主管单位对社工站党建工作加强工作指导,建立工作机制,定期召开会议研究有关工作;落实请示报告制度,定期分析、及时报告并解决社工站党建工作中出现的问题;围绕职责任务、内部治理、服务清单、承接购买服务等建立健全工作制度,运行良好。

第三,先锋力量集聚。组织党员严格落实“三会一课”等基本制度,积极开展“主题党日”、党员挂牌上岗等活动;充分发挥社工人才、技术、信息、资源等优势,打造“红色社工”专业队伍,在参与疫情防控、助力乡村振兴等工作中发挥先锋模范作用;党组织活动和社会工作服务有机融合,形成特色党建品牌,具有良好示范效应。

第四,阵地特色鲜明。结合社会工作理念,打造特色化党建阵地,能满足党员活动和服务群众需要;按照布局合理、节

约实用原则,设置宣传展示区域,融入形象生动的党建元素和体现党建引领社工服务的特色内容,党建氛围浓厚。

第五,作用发挥明显。坚持专业支撑,突出特色专长,科学评估服务对象需求,运用社会工作专业理念、方法和技巧为群众提供专业服务;切实承担基层民政服务职能,推动社工站在社会救助、养老、儿童福利、社区建设、社会事务、社会组织发展等领域发挥作用,并向其他领域延伸;不断提高社会工作服务质量,服务对象满意度高。

《通知》要求,各级民政部门要加强对示范点建设工作的组织领导,积极探索加强社工站党建工作的方法载体,及时研究解决创建工作中存在的困难和问题。要强化政治功能和效果导向,切实发挥党建工作的示范引领作用,更好发挥社工站专业服务效能。要加强舆论引导,广泛宣传示范点建设工作成效和经验做法,推动全省社会工作服务整体水平不断提升。



2021年3月15日,苏州市社会工作发展研究院成立

河北:

《唐山市工会社会工作岗位管理办法》出台

“要涨工资了,我们都非常高兴,每月工资不仅能涨将近400元,还新增了《社会工作者职业水平证书》补贴,从200至600元不等,我们的工作责任感更强了,工作热情更高涨了!”河北省唐山市总工会社会工作者高兴地说。

近日,唐山市总工会联合市民政局、市人力资源和社会保障局在全省率先出台了《唐山市工会社会工作岗位管理办法》(以下简称《办法》)。《办法》对总体目标和各级职责、岗位开发管理、岗位职责和岗位任职条件、岗位购买、岗位服务质量评价、岗位薪酬、社会保险及相关待遇等内容均进行了明确规定。

《办法》还为工会社会工作者缴纳社会保险和住房公积金,其依法享受国家规定的休

息、休假等权利和定期体检等有关福利,注重把政治素质好、业务水平高的工会社会工作者吸纳进党员队伍;加强工会社会工作者先进典型的培养选树,对纳入各级劳动模范、优秀工会社会工作者等评选范围提出了相关要求。《办法》在制定过程中充分吸收了基层工会的意见和建议,唐山市总工会151名工会社会工作者的月工资均有不同幅度的增长。

《办法》的出台将稳定全市工会社会工作者队伍,充分发挥他们扎根基层、了解基层的优势,提高工会社会工作岗位的“吸引力”,建立起支持人才的“软环境”,让工会社会工作者“引得来、留得住、有前途”,做好全市工会人才的柔性“护航”。

(据中工网)