

广州发布《社会组织应对突发公共卫生事件防控规范》地方标准

近日,广州市社会组织管理局、广州市社会组织联合会编写的广州市地方标准《社会组织应对突发公共卫生事件防控规范》(DB4401/T 139-2021)(以下简称《防控规范》)被批准发布,这是全国首个《社会组织应对突发公共卫生事件防控规范》地方标准。《防控规范》将于2022年2月1日起正式实施。

据悉,这是自2020年5月,广州编制发布了全国首个团体标准《社会组织应对突发公共卫生事件防控规范》(T/GZS 1-2020)后,再次率先发布社会组织应对突发公共卫生事件的地方标准,是一次制度的升级。

2021年,面对复杂多变的疫情防控形势,全国上下防疫工作没有懈怠,防疫响应愈加科学规范迅速。在广州市民政局、广州市社会组织管理局的主导下,广州市社会组织联合会联合广州市社会组织文化传播协会、华南理工大学、广州社会组织研究院、广州社联困境儿童关爱中心等社会组织通过整理和分析相关法律法规政策以及标准,结合广州市社会组织两年来的实战经验,共同制定了这本系统、严密、科学的《防控规范》。

《防控规范》延续了团体标准《社会组织应对突发公共卫生事件防控规范》的编制思路,针对不同类型、不同业务范围的社会组织参与疫情防控的场景进

行合理规范,主体内容包括基本原则、防控管理机构、常态化防控、应急处置、防控参与、监督检查与评估改进等六部分。

“大政策”与“行业性”相结合 更具操作性

《防控规范》将应急管理政策与行业特征相结合,注重规范性与针对性。《防控规范》的起草制定,严格遵循突发公共卫生事件应急管理的法律法规政策与技术规范,强调常态化防控与应急处置相辅助,注重机构内部防控与参与外部防控相结合,为社会组织应对突发公共卫生事件防控提供了科学依据和规范指导。

在起草条款时,不仅准确把握社会组织的行业特征,而且充分考虑慈善组织、行业协会商会、养老机构、托幼机构、救助机构等社会组织的各自特征与专长,从而使本标准具有较强的可操作性和针对性。

“常态化”与“应急性”相融合 更具科学性

《防控规范》将常态化防控与应急响应相统筹,突出“早”和“快”。《防控规范》明确“预防为主,快速应对”为社会组织应对突发公共卫生事件的基本原则之一,要求做到早预防、早发现、早报告、早处置。

常态化防控主要针对场所、人员、物资、宣传四个方面提出高标准、严要求,确保社会组织念好“早”字诀,认真落实“预防为主”的基本原则,达到防患于未然的效果。应急处置则将“快速应对”的基本原则贯穿于发现、报告、处置三个关键环节,有利于提升社会组织面对突发公共卫生事件的应急反应能力。

“内部防”与“外部帮”同兼顾 更具影响力

《防控规范》兼顾内部防控



与参与外部防控,体现责任与担当。由于使命驱动、政策引导、社会期待等多重因素的影响,社会组织不仅被要求努力做好自身的防控工作,而且被期望积极参与外部的防控工作,尤其是慈善组织、志愿服务组织、行业协会商会等。

《防控规范》专门将“防控参

与”单列为一个部分,从助力防控工作 and 助力复工复产两个方面对社会组织如何更好参与突发公共卫生事件防控工作提供了明确指引。为了避免出现乱象,本标准还特别强调社会组织的参与行为必须严格依法依规,充分展现社会责任和大爱担当。

(据广州市社会组织管理局)

深圳社会组织“小目标”： 5年内3A级以上市级社会组织数量达520家

日前,深圳市民政局和深圳市民政事业发展委员会印发了《深圳市民政事业发展“十四五”规划》(以下简称《规划》),《规划》提到,到2025年,3A级以上市级社会组织数量将达到520家。“十四五”期间深圳将形成结构

合理、功能完善、竞争有序、诚信自律、充满活力的现代社会组织发展格局,打造充分发挥社会组织积极作用、服务改革开放和经济社会发展的深圳范例。

《规划》提到,加强党对社会组织的全面领导,深化社会组织

领域改革。探索登记和退出机制改革,鼓励具有区域或国际影响力的产业行业成立区域性或国际性社会组织,推动国际性产业与标准组织在深落地。对广东民政厅登记管理、名称冠以“深圳市”且住所地在深圳的基金

会,按照“成熟一家委托一家”的原则,进行属地管理,优化社会组织结构,促进社会组织高质量发展;创新社会组织监管机制,实行差异化的分类管理,针对社会团体、基金会和社会服务机构的

不同要求,实行一类一策,实现管理对象、措施和效果精准化。加强对直接登记的社会组织和脱钩后的行业协会商会的事中事后监管,完善社会组织信息公开机制,探索建立第三方监督机制,健全社会组织等级评估机制,完善联合执法机制和社会组织资金监管机制,突出对社会组织“关键少数”和“关键环节”的日常监管。

《规划》强调要全面提升社会组织能力。围绕服务于经济社会发展需要,优先发展和重点培育行业协会商会类、科技类、公益慈善类、社区服务类社会组织;实施人才培育工程,推进社会组织人才库建设,为推动社会组织高质量发展提供人才支撑;制定社会组织法人治理指引,引导社会组织建立以章程为核心的法人治理结构,通过权责分明、相互制衡的组织架构及内部治理制度和运行机制实现法人治理;鼓励社会组织积极有序参与社会治理,构建多元参与的社会治理格局,支持深圳社会组织“走出去”,开展对外交流合作,服务“一带一路”和粤港澳大湾区战略,扩大深圳国际影响力。

(据深圳新闻网)

