

# “世界工厂”里的“枫桥经验”

广东省东莞市第三人民法院依托“法院+工会”工作模式,挂牌成立劳动争议诉调对接工作室,并在辖区内占地100万平方米、聚集3万名劳动者的新太阳工业园设立劳动争议诉调对接工作站,挂牌40天交出一份靓丽的成绩单:诉前化解劳资纠纷695件,为劳动者追回欠薪、赔偿款1425万元。

## 现场直击

2019年7月18日14时,被誉为“世界工厂”的东莞,新太阳工业园某精密金属公司的法务专员和员工王某因为双方解除劳动合同产生了补偿纠纷,来到诉调对接工作站。工会派驻的调解律师罗喜元拿着刚打印完、尚有余温的法条走进调解室。

“法官呢?”罗喜元前脚刚迈进门,双方当事人不约而同地发出疑问。

“我是工会派驻的调解律师,今天的调解由我主持,达成协议的话,法官现场就可以做出司法确认。”罗喜元对当事人介绍。

2018年,王某被公司派遣到泰国参与建设当地合作项目,一年后中止派遣回国。对于公司为其安排的新岗位,王某心有不满。公司便向王某提出解除劳动关系并补偿12万元的条件,但双方就补偿金额争执不决。

罗喜元把双方当事人请到调解室外,先后了解诉求。

“回国后,派遣泰国的工作补贴没有了,调岗后工资要降低,干了12年,要我离开可以,但必须补偿我20万元。”一说到补偿金额,王某仍是愤愤不平。

“派遣中止,回国工作调岗是公司的合理安排,不满意可

以离开。”公司的法务专员毫不相让。

半小时后,双方再次在调解室面对面。

“双方协商解除劳动合同,按照法律规定最高赔偿标准,公司应向王先生补偿15万余元。如果协商不成闹上法庭,裁判文书上网后,对企业的形象、当事人再就业都有影响。双方是否可以各让一步,18万元怎么样?”罗喜元把打印好的法条递给双方看。

“老王,你也在公司服务了这么多年,18万元由我向公司申请一下。”公司法务专员做出让步。

“行吧,就按您说的,咱们这圈子不大,将来还会有合作机会。”王某也松了口气。

此时已是16时,法务专员得到公司回复,承诺10天内支付王某18万元补偿款。

在工作站轮值的东莞三院法官孙菊,迅速为双方当事人进行了司法确认。双方握手言和。

7月23日9时,水电工肖某和某装饰公司负责人苏某一言不发坐在工作站调解室。

“10个月工钱一分没给,3个月跑3个地方,这事到底有没有人管!”肖某一见孙菊进门,就气冲冲地说。

“老肖,这账没对清楚,你就往法院闹,有意思吗?”苏某一脸无奈。

2019年5月,肖某以装饰公司不支付所欠的5万余元工资为由,申请劳动仲裁,却没有调解成功。肖某提起诉讼,因为双方住所地都在工业园旁,法院遂将案件分流到工作站进行调解。

“孙法官,我就是和老肖之间的用工天数没算清,他到处告,搞得我生意都不好做。”苏某



驻站法官孙菊正在主持调解

觉得委屈。

“一年多了,账再算不清,也该给一点吧。”肖某按捺不住越发激动。

“双方争议金额相差5000元,对于雇用天数,装饰公司这边无法举证,这责任在你,明白吗?”

“法官您说得有理,我认。要不这样,钱我分3个月付清怎样?”接着孙菊的话,苏某提出建议。

“行。但你要拖着不给怎么办?”肖某不放心地多问一句。

“双方同意调解,协议经过司法确认后,不履行可以向法院申请执行。”

“那这我就放心了。”接过孙菊打印出来的调解协议书,肖某当场签了字。

## 机制创新

华为、OPPO、VIVO扎根东莞,全球每4台智能手机就有1

的优势,在辖区工业园设立诉调对接工作站,为企业和劳动者提供家门口服务,力争做到矛盾不出工业园区。

2019年6月13日,新太阳工业园诉调对接工作站挂牌成立。法院法官、工会律师轮值驻点,建立劳动争议案件调解和审理绿色通道,调解成功现场进行司法确认,调解不成快速立案。

东莞三院院长邝子球告诉记者:“‘法院+工会’矛盾纠纷多元化解机制,将‘诉’的权威性、规范性和‘调’的便利性、非对抗性有机结合,形成协调、协商化解劳资纠纷的合力,使劳动关系更和谐、更有保障。”

以诉调对接工作站为载体,东莞三院与园区工会、人事等相关部门建立信息沟通共享机制,做到第一时间掌握信息,第一时间介入调解。同时,为园区劳资双方提供法律咨询,并引导劳动者依法理性维权,督促企业自觉履行义务、承担社会责任,形成沟通顺畅、联动及时、配合默契的多元化化解纠纷新机制。

诉调对接工作站还与辖区劳动争议仲裁部门建立了联席会议制度,对劳动争议案件受理、仲裁和审理等程序性、实体性问题及重大、疑难案件进行双向沟通、探讨,加强对因不服仲裁裁决而提起诉讼的案件进行分析、反馈,以此推动裁审衔接机制建设,统一裁判标准,构建“调解为基础,仲裁为前提,诉讼为保障”的劳动争议诉调对接新格局。

记者了解到,2019年8月,东莞三院第二个诉调对接工作站将在天安数码城挂牌成立,新时代“枫桥经验”也将在不断崛起的“智造”之都焕发新活力。

(据《人民法院报》)

## 南湖中宝决定未来三年慈善公益事业再支出1亿元

无论是仅用两年多时间就在全国6省(区)新建、改扩建245所乡村幼儿园,多次被政府相关部门、权威慈善机构评为企业扶贫经典案例的“南湖乡村幼儿园计划”,还是近期频频出现于各类媒体报道和直播平台的“网红打卡圣地”——恩施枫香河村,上市民企南湖中宝的慈善公益成果逐步显现,而这都源于三年前的一则公告。

2017年4月,南湖中宝股份有限公司第九届董事会第二十七次会议审议通过了《关于未来三年精准扶贫和慈善事业计划的议案》,计划利用三年时间在精准扶贫和慈善事业计划方面支出约1亿元,主要用于贫困地区的教育扶贫、产业扶

贫等项目,重点帮助提升深度贫困地区学前教育水平、促进贫困地区乡村振兴。

三年来,南湖中宝以精准扶贫为重点的公益慈善项目累计签约1.23亿元,完成投入0.98亿元,主要深耕于深度贫困地区的教育扶贫、乡村振兴等公益项目。

自2017年年底开始,南湖中宝发起设立的浙江南湖慈善基金会便开始在湖北恩施实施“枫香河益贫乡村”项目,通过“修缮民居,提升环境,完善设施,发展实业”,实现整村改造,嵌入现代生活和社会管理元素,吸引外出青壮劳动力回乡创业,培植可持续发展的多种类产业,有效增加农民收入,进

而创建一个可推广、可借鉴的帮助贫困乡村实现整体脱贫的“南湖实验样板”。

2018年,南湖慈善基金会发起了旨在“治贫先治愚、扶贫先扶智”的“南湖乡村幼儿园计划”,该项目以“三区三州”之一的云南怒江傈僳族自治州为重点,惠及云南、西藏、四川、湖北、青海、贵州等省(区)的多个贫困地区,新建、改扩建“南湖乡村幼儿园”245所,产生了广泛的社会影响力。2019年,该项目入选“壮丽70年·致敬祖国——经典公益项目”;2020年,再次被云南省确定为第十一届“中华慈善奖”项目奖推荐对象。

在重大灾害面前,南湖继

续实施抗灾济困公益行动。2019年向“利奇马”台风灾区捐赠1000万元;2020年新冠肺炎疫情以来,南湖“捐款、捐物、捐思路”,从多个方面为战“疫”助力,将“予人鲜花,手留余香”变为现实。

不忘初心,方得始终。目前我国脱贫攻坚已取得决定性成就,脱贫攻坚目标任务接近完成。习近平总书记多次强调脱贫攻坚任务完成后,要巩固好脱贫攻坚成果,将扶贫工作重心转向解决相对贫困,要做好乡村振兴这篇文章。扶贫工作方式将由集中作战转向常态推进。积极谋划打赢脱贫攻坚战后各项工作,科学编制“十四五”扶贫规划,积极开展工作试

点,探索脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的具体举措。

在南湖中宝2020年8月14日召开的董事会上,审议通过了《关于未来三年慈善公益事业的议案》,再次决定未来三年确定支出慈善公益事业投入约1亿元,以巩固脱贫攻坚工作成果,积极履行企业的社会责任,继续以深度扶贫为重点,开展多种形式的慈善公益行动,继续参与东西部扶贫帮扶,聚焦深度贫困地区,推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接。使公司扶贫公益项目目标更精准、范围更广泛、方式更多元,实施新举措,作出新成果。其他公益慈善项目进行新拓展,实现新作为。(张慧婧)