

基金会员工平均工资:从 0 到近 37 万元

■ 本报记者 王勇

薪酬偏低的问题一直困扰着公益行业,但一直以来这都是
一种说法,并没有确实的数据可以进行分析。

那么,公益行业从业者究竟拿多少工资?《公益时报》记者
梳理了中国社会组织网发布的 210 家民政部部管基金会的
2018 年度报告,希望大家呈现公益行业的真实薪酬状况。

这些部管基金会在公益行业中处于领头地位,要么是全
国性公募基金会,要么是原始基金超过 2000 万元在民政部登
记的非公募基金会。

他们的薪酬水平在一定程度上代表了公益行业的待遇上
限。本期关注的是基金会专职工作人员的年平均工资,后续还
将推出秘书长薪酬等内容。



薪酬偏低的问题一直困扰着公益行业

基金会专职工作人员年平
均工资方面,年报给出的数据
显示:

77.62%的基金会是正常发放
专职人员工资的,聘用合同的签
订率为 77.51%,保险的缴纳率为
69.83%;

这些基金会专职工作人员
的年平均工资从 2.4 万到
368298.73 元不等,55.83%的基金
会专职工作人员的平均工资
在 10 万元以下;

这些基金会专职工作人员
中本科以上学历的占比达到
83.07%,碾压 A 股上市公司;

平均每人获得的年度捐赠
超过了 1281 万元;平均每人负责
的年度公益支出则为 1363 万元。

2018 年度 163 家基金会总
的公益支出为 395.8079 亿元,专
职人员总的工资为 3.1976 亿元,
占比为 0.8%。

近六分之一基金会年平均 工资为 0

年报显示,有 33 家基金会
专职工作人员的平均工资为
0,占有基金会的 15.71%,接近
六分之一;

另有 14 家基金会专职工
作人员的年平均工资在 1 元到 2
万元之间。这些基金会的总部绝
大多数在北京,其平均月工资低
于北京 2018 年的最低工资标准

2120 元,因此不属于正常的工
资发放。

综上,210 家基金会中正常
发放专职人员工资的只有 163
家,占比为 77.62%。

之所以会出现这种情况,与
基金会自身的特点有关。

从法律上来看,基金会是独
立法人,其专职员工应该与基金
会建立劳动—薪酬关系。但从实
际运作来看,不少基金会的专
职员工来源于发起方,其劳动—
薪酬关系在发起方,因此并不从
基金会领取工资。

例如中国移动慈善基金会,
其专职工作人员实际上大多隶
属于发起方中国移动通信集团
有限公司的发展战略部。

这一点从专职工作人员签
订聘用合同、购买社会保险的情
况也可以看出。

210 家基金会列明的专职工
作人员共 2983 人,而签订了聘
用合同的为 2312 人,合同的签
订率为 77.51%;

失业保险、养老保险、医疗
保险、工伤保险、生育保险五险
交齐的则更少,只有 2083 人,缴
纳率为 69.83%。

从 2.4 万元到近 37 万元

考察正常发放专职人员工
资的 163 家基金会的工作情况,可
以看到,基金会之间有着巨大的

差异。专职工作人员的平均工
资最高的中国初级卫生保健基金
会为 368298.73 元,最低的孙冶方
经济科学基金会为 2.4 万元。

年平均工资 5 万元以下的
有 28 家,占 17.18%。

年平均工资在 5 万元至 10
万元的有 63 家,占 38.65%。

也就是说中国头部基金会中
55.83%的基金会专职工作人员
的年平均工资在 10 万元以下。

年平均工资在 10 万元至 20
万元的有 67 家,占 41.10%。其
中三峡集团公益基金会、华民慈
善基金会的为 10 万元,腾讯公
益慈善基金会为 191522.23 元。

在行业内比较活跃的基金会
的年平均工资大多在这一区间。

例如,中国扶贫基金会、友
成企业家扶贫基金会为、中国
青少年发展基金会为、中国妇
女发展基金会在 12 万-14 万
元;

中国华侨公益基金会、中
华少年儿童慈善救助基金会、中
国红十字基金会、中国儿童少年
基金会、爱佑慈善基金会、南都
公益基金会在 15 万-19 万元。

年平均工资在 20 万元至 30
万元的有 6 家,占 3.7%。分别是
中国博士后科学基金会、中华环
境保护基金会、中国发展研究
基金会、黄奕聪慈善基金会、清
华大学教育基金会、中国光华科
技基金会。

年平均工资在 30 万以上的
1 家,中国初级卫生保健基金会
为 368298.73 元。

综合来看,这 163 家基金
会的专职人员的年平均工资是
12.11 万元,大家可以对比一下自
己的工资有没有达到这一水平。

同时,这 163 家基金会专
职人员年平均工资的中位数是
91402.88 元。如果你所在的机构
的年平均工资达到这一数字,则说
明已经达到了行业的中上水平。

薪酬与学历、规模不匹配

单看年平均工资的数字并
不能看出究竟是高是低,还需要
综合考虑学历、能力、机构规模、
所在地等因素。

从学历上来看,这是个妥妥
的高学历行业。

163 家基金会共有专职工
作人员 2640 人,本科以上学历
2193 人,占比达到 83.07%。其
中博士学位 67 人,占比 2.54%;
硕士学位 733 人,占比 27.77%;
本科学历 1393 人,占比 52.77%。

可以对比的是,根据 2018
年报数据,3602 家 A 股上市公司
中,本科学历员工合计占比
33.5%。其中博士学位占比
0.28%,硕士学位占比 4.13%,
本科学历占比 29.09%。

从学历层次上基金会可以
说是碾压 A 股上市公司,但工资

水平则远远不如。前者年平均工
资是 12.11 万元,后者人均薪酬
17.1 万元;前者年平均工资达到
30 万的仅一家,后者中有 49 家
公司员工人均薪酬超过 50 万,
其中 7 家公司更是超过百万。

与此同时,以地域和行业
来看,北京市 2018 年金融业的
年均工资为 178822 元,信息传
输、软件和信息技术服务业
130984 元。

当然高学历并不一定等于高
能力,我们还有必要考量一下基
金会专职工作人员的工作成效。

基金会的主要业务是募集
资金实施公益项目。从募集资金
来看,这 163 家基金会 2018 年
获得的捐赠收入共 338.2940 亿
元,年度公益支出共 395.8079 亿
元。

我国最近几年的年度社会
捐赠均在 1000 亿元左右,按此
核算,这 163 家基金会取得的
年度捐赠收入占到了其中的三分
之一,要知道我国的基金会总
数已经超过 7000 家,社会组织
总数在 2018 年也已经超过
82 万家。

从人均来看,163 家基金会
共 2640 人,平均每人获得的年度
捐赠超过了 1281 万元;平均每人
负责的年度公益支出则为 1363
万元。

平均每人年工资与获得的
年度捐赠收入的比值为 1:
105.78。

平均每人年工资与负责的
年度公益支出的比值为 1:
112.55。

按照《基金会管理条例》
的规定,基金会工作人员工资福
利和行政办公支出不得超过当
年总支出的 10%。

2018 年度这 163 家基金
会总的公益支出为 395.8079 亿
元,占比为 0.8%。

以法律允许的基金会工
作人员工资福利和行政办公支
出占当年总支出 10%计算,基
金会专职人员工资在管理费中
的占比仅为 8%。可以说基金会
的人力成本是压在了很低的水平
上。



关注社会创新 解读善意中国