

北京高层次社工专业人才可享受积分落户

近日,北京市民政局、北京市委组织部、北京市委社会工作委员会、北京市财政局等15个部门联合出台《关于加强社会工作专业岗位开发设置与人才激励保障的实施意见》(以下简称《意见》),对社会工作专业岗位开发设置、社会工作专业人才的激励措施以及组织保障等方面做出了规定。

亮点一:分类开发设置专业岗位

事业单位在现有岗位总量的情况下,主要采取整合、替换、调整等方式设置社会工作专业技术岗位,岗位数量应满足本单位实际需求。当社会工作专业技术岗位有空缺且公开招聘人员时,应主要面向社会工作专业的毕业生和取得社会工作者职业水平证书的专业人员,通过聘用(任),纳入本市专业技术人员管理范围,实行登记管理。贯彻落实中央和北京市关于事业单位改革的精神,通过政府购买服务的方式吸纳和使用社会工作专业人才,提供社会工作服务,延伸基层社会治理臂力。

鼓励有条件的各类公共服务机构、街道和乡镇依托现有资源支持发展社会工作服务机构,使用社会工作专业人才。

社会工作服务机构等社会组织应结合自身需求与特点,参照事业单位社会工作专业技术岗位管理规定开发社会工作专业岗位。

亮点二:明确专业岗位等级划分

支持引导城乡社区以及相关事业单位、社会组织明确社会

工作专业岗位等级。

社会工作者岗位,分为社会工作者一级岗位、社会工作者二级岗位、社会工作者三级岗位,分别对应八至十级专业技术岗位,属于中级专业技术岗位。助理社会工作者岗位,分为助理社会工作者一级岗位、助理社会工作者二级岗位,分别对应十一至十二级专业技术岗位,属于初级专业技术岗位。高级社会工作者以及社会工作员的岗位名称、等级划分待国家高级社会工作者、国家社会工作者评价具体办法出台后另行规定。

推动社会工作服务机构参照事业单位岗位设置,完善职级制度,健全职业发展体系。

严格落实国家社会工作者水平评价类职业资格与相应系列专业技术职务评聘相衔接,通过考试取得国家社会工作者职业资格证书人员,用人单位可根据工作需要,聘用(任)相应级别专业技术职务。聘用到高级专业技术岗位的,应具有高级社会工作者职业资格证书;聘用到中级专业技术岗位的,应具有社会工作者职业资格证书;聘用到初级专业技术岗位的,应具有助理社会工作者职业资格证书。

亮点三:薪酬待遇合理确定,纳入成本核算

在党政机关、群团组织、事业单位工作的社会工作专业人才,工资按照国家有关规定执行。事业单位社会工作专业技术岗位执行人保部门规定的专业技术人员岗位薪酬制度。对以其他形式就业于基层党政机关、群团组织、事业单位、城乡社区、社会组织和企业的社会工作专业人才,用人单位应综合职业水平

等级、学历、资历、业绩、岗位等因素并参考事业单位同类人员合理确定薪酬标准,同时按照国家有关规定办理社会保险和公积金。

在社会工作服务机构、公益慈善类社会组织中,以及通过政府购买服务开发设置的社会工作专业岗位应参照事业单位相应职级水平支付薪酬。制定社会工作专业岗位薪酬指导标准,将社会工作专业人才薪酬纳入政府购买服务资金使用范围。完善政府购买社会工作服务成本核算制度,遵循绩效导向,编制预算时要将社会工作专业人才人力成本作为重要指标,纳入成本核算。

亮点四:多措并举建立健全激励机制

为建立健全社会工作专业人才激励措施,《意见》围绕社会工作专业人才职业地位、表彰奖励、激励方式等方面进行了详细说明,并要求各级应将由政府承担的社会工作专业人才薪酬待遇和激励保障经费纳入财政预算,提高社会工作专业人才职业地位;注重把政治素质好、业务水平高的社会工作专业人才吸纳进党员干部队伍,支持有突出贡献的社会工作专业人才进入人大、政协参政议政。吸纳优秀社会工作专业人才担任共青团、妇联等群团组织代表,各级党政机关、群团组织、事业单位招聘社会工作专业人才时,在同等条件下可优先录用具有丰富基层实践经验、善于做群众工作的社会工作专业人才。打破行业、区域、城乡、身份、所有制界限,促进人才有序流动。建立北京社会工作专业人才信息库,



几个年轻社工和社区86岁高龄的高奶奶是老朋友。周末北京放晴,大家陪着刚做完结石手术的老人在家门口的胡同儿散心、晒太阳。

将优秀社会工作专业人才纳入高端人才储备管理,加大培养力度,提供发展平台。

加大社会工作专业人才表彰奖励力度:建立健全以党委、政府奖励为导向,以用人单位和社会力量奖励为主体,符合社会工作专业人才特点、鼓励创新创业的表彰奖励措施。进一步树立社会工作专业人才先进典型,将社会工作专业人才纳入各级劳动模范、先进工作者等评选范围。深入开展“北京市专业社会工作领军人才”选拔培养活动,并将选拔出的“北京市专业社会工作领军人才”纳入“高创计划”项目,推荐社会工作专业人才申报“北京市优秀人才培养资助”,参评“北京市优秀青年人才奖”。大力宣传先进事迹,提升社会工作专业人才的职业声望和社会地位,增强其工作热情和职业归属感。鼓励行业组织、企业、基金会和社会组织成立社会工作专业人才支持、关爱和奖励基金,对有突出贡献、卓越才能的社会工作专业人才进行奖励。

完善社会工作专业人才激励方式:积极探索将高层次社会工作专业人才纳入急需紧缺和重点人才引进范围,按照规定享受积分落户、保障房申请等相关优惠政策;在选拔申报享受政府特殊津贴人员时要充分考虑符合条件的优秀社会工作专业人才。对选派到边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区开展服务的工作专业人才,同等条件下在提拔晋升、专业技术职务聘用(任)时优先予以考虑。

对于北京市专业社会工作领军人才、海外高层次社会工作专业人才等优秀社会工作专业人才,在创办机构方面予以支持。鼓励优秀社会工作专业人才以个人名义创办工作室、注册社会工作服务机构、承接政府购买服务项目、承接政策和理论研究课题,为首都社会工作发展献计献策。每年选派优秀社会工作专业人才赴港台、境外等地区学习培训,打造国际化、专业化的社会工作专业人才交流服务平台。

(据《中国社会工作》)

地方动态

江苏:首部地方性慈善法规出台

《江苏省慈善条例》于2017年12月2日经江苏省十二届人大常委会第三十三次会议审议通过。这是《中华人民共和国慈善法》出台后,省级层面出台的首部地方性慈善法规,也是践行十九大慈善事业发展要求的具体举措。

《江苏省慈善条例》充分体现了江苏特色:1、强化了政府职责。2、规范了个人救助行为。

3、细化了慈善信托制度。4、增加了系列促进措施。5、突出了慈善文化建设。

近年来,江苏省慈善事业发展迅速。在第三届“中国城市公益慈善指数”中,江苏有31个城市进入“中国城市公益慈善百强榜”,占上榜城市总数的28%;有12个城市被评为“七星级慈善城市”,占全国总数的

37%,连续三届位居榜首。

截至今年二季度末,江苏全省各级民政部门注册登记的基金会共637家,省、市、县三级均成立了慈善会(慈善基金会)。在扶贫济困领域,江苏省扶贫基金会实施“扶贫示范项目”,2016年扶助贫困地区发展产业项目303项,带动16085户农户脱贫。(据民政部网站)

广州:每年投3000万元购买司法社工服务

近日,由广州市司法局主办的首届穗港澳社区矫正社会工作研讨会在广州举行。据介绍,对缓刑犯实行社区矫正国际刑罚执行的主流方向,广州是最早引入司法社工参与社区矫正工作的城市之一。2015年,广州市政府审议通过了《广州市司法社会工作项目体系建设实施方

案》,为司法社工参与社区矫正提供了制度保障和经费支持。广州市区两级政府购买司法社工服务的经费达到了3000万元/年,先后培育了20多家社工机构参与社区矫正,目前广州全市共有司法社工253名,基本实现了每个司法所配备1-2名司法社工的目标,极大地充实了基层

社区矫正工作岗位。

司法社工目前主要服务于街道的家庭综合服务中心、社区矫正2个领域,由政府向司法社工机构进行政府购买后提供服务。广州目前的司法社工机构,多依托于高校的社会工作类专业而成立,如中大社工服务中心等。(据《南方都市报》)

陕西:179家社会组织参与精准扶贫

12月7日,陕西省民政厅民间组织管理局、陕西社会组织服务中心和陕西省社会工作协会联合举办的“新时代社会组织参与精准扶贫的有效实践暨陕西省第二届公益慈善组织发展论坛”在西安召开。

据陕西省民政厅民间组织管理局局长陈军介绍,目前已有179家社会组织加入到社会力量参与精准扶贫行动中,累计投入资金1.3亿元,受益贫困对象近30万人。

陕西省搭建了社会组织参与脱贫攻坚资源库,目前入库的已有179家社会组织对全省1456个贫困村和50多个学校进行了帮扶,涉及技术支持、产业帮扶、教育助学、

医疗助残、社区发展等多个领域。

陈军表示,陕西省是全国最早启动社会组织参与精准扶贫的省份之一,也动员社会组织参与精准扶贫较多的省份,无论从广度和深度来说,都取得了明显效果。“但我们也要认识到存在的问题和不足。”陈军坦言,“在精准扶贫中,我们的社会组织聚焦不够、定位不准、得到各界的支持也不多,存在容易将公益行动当做精准扶贫的典型问题,未来在加强服务和指导的同时,还将对社会组织参与精准扶贫进行信息核对和抽查,确保真扶贫和扶真贫。”

(据陕西传媒网)