

The Company with Autistic Specialists

托基尔·索恩：让闭上的门在此打开

丹麦的一家 IT 公司开创性地让自闭症人士展现他们的工作技能，取得了意想不到的成功，并且将这种方式推广到了欧洲的数个国家。公司创始人托基尔·索恩(Thorkil Sonne)说，他手下员工惊人的记忆和专注能力是常人不能及的。

当痛苦降临在自己家庭

当托基尔·索恩和妻子在 1997 年迎来第三个孩子拉斯(Lars)的时候，他们已经有两个孩子了。他们对小孩的怪异行为可谓了如指掌。但是当拉斯在两岁半进入幼儿园之后，这对夫妇开始意识到事情有点不妙。拉斯不肯和其他的孩子一起玩，而是自己一个人孤坐数小时。他说话越来越少，直到他几乎无法参与到任何对话中。

索恩说：“我们两个大儿子的成长经历告诉我们每个孩子都有自己独特的成长历程，但是拉斯似乎止步不前。”拉斯被诊断出患上了自闭症。

“这太可怕了，当时我的第一反应就是否认，我告诉医生‘我和孩子呆了三年，你才认识他不到两个月，别和我说他得的是不治之症’。我感到糟糕透顶，但这种情绪没有持续太久，在读了一些相关文献后，我觉得拉斯的确很贴近自闭症的症候，我们接受了这个现实。随后我们意识到他仍旧是我们开心果，惹人怜爱的小男孩，我们只是需要去了解他的世界。”

许多自闭症孩子的家长在得知自己孩子得病后，会阅读学习许多治疗方法及其疗效，并开始为孩子的未来做打算。索恩在这一方面走得更远，他融入了当地的自闭症患者群体，成为了一家为自闭症人士提供服务的机构的副主席。通过这个机构，他结识了一个拥有高超计算机天赋的 18 岁自闭症患者。“他依靠国家养老金为生。”索恩说，“他有这么好的 IT 技术，可以胜任软件测试、监测支持、编程等工作，只靠救济金为生对他而言太不公平了。”

于是，在 2004 年，索恩放弃了他供职 15 年的丹麦通讯公司 TDC 的工作，抵押了他的房子，创建了这所名为“专家”(Specialisterne)的公司，为患有自闭症的成人寻找软件与系统测试方面的工作，而这名 18 岁的男孩成为了他的第一位员工。5 年之后，专家公司雇佣了 60 名自闭症员工，与微软等大公司共事，帮助这些国际知名公司完成检测信息系统、数据库等一系列高要求、高挑战性、高计算要求的工作，并赢得了大量的商业和行业奖项。实际上，专家公司已经成为了一个非常耀眼的典范，它展示了如何把占全球人口总数 1% 的自闭症患者所拥有的未知



拥有 60 名自闭症员工的专家公司，其年营业额达 200 万英镑。图为一名员工在公司接受针对其患病情况的治疗性培训

潜能转化为富有创造性的劳动力。

是病人，也是超人

在谈到他儿子情况的时候，索恩从公司的装饰柜上取下了一张纸，纸上是他儿子画的全家在南欧度假的情景。画面是由方块与数字构成的奇异的金字塔型庙宇，凝视良久才让人意识到这画的是欧洲！但是那些数字又是什么？索恩拿出一份欧洲道路地图册简略图的照片。他用这份地图册游览南欧，而拉斯全凭记忆复制这张简略图。索恩说他都没法找出一处错误，拉斯的记忆力令他震惊。

这无疑是对自闭症者拥有的超常能力的一个有力佐证。他们对细节的，记忆及坚定不移的专注力，在建筑学、语言学及数字领域拥有的能力都令人惊叹。

“我们要做许多不同类型的测试服务。”索恩表示，“这项工作具有极高的重复性并且需要持之以恒的专注力。许多公司会雇佣学生和印度等地的外来劳力做这项工作。那些人在做前两个测试的时候还行，但做到第六个测试的时候，他们的注意力就会变弱，而这最后一个测试往往是最重要的。自闭症人士不厌重复、注意力强、数控技能卓越。我们员工的失误率只有 0.5%，而其他测试员的错误率是 5%。但我们的人不是廉价劳动力，这也不是职业疗法，我们只是把工作完成得更出色。”

“

我所遇到的自闭症患者们都拥有梦想、激情、人格与意志。我所做的只是为他们创造一个支持环境。我们为自闭症患者创造稳定的环境，让他们拥有自信，拥抱新的生活。

”



身为自闭症患者父亲的托基尔·索恩

从一开始，索恩就明确公司得在市场条件下运营，并创造利润。虽然经济不景气，但专家公司还是通过口耳相传获得了越来越多的客户。目前 50 多个国家的组织已经开始向索恩取经，想要开展同样的项目，挪威和瑞士马上将会施行相同的计划。

“我所遇到的自闭症患者们都拥有梦想、激情、人格与意志。我所做的只是为他们创造一个支持环境。想像一下，如果有一根线横跨两幢大楼，即使下面有张保护网，你也不敢穿越。但是如果这根线只离地一米，你也许会尝试一下。这道理对我们公司也同样适用，我们为自闭症患者创造稳定的环境，让他们拥有自信，拥抱新的生活。”索恩说道。

独自工作呼唤被认可

27 岁的托马斯·雅各布森(Thomas Jacobsen)直到 20 岁才被确诊为自闭症。“当我得知自己患有自闭症之后，我认为这至少是件好事。”他说到自己的病情，“其实我不认为这是问题。之前，我觉得自己和别人不一样，因为我很内向，我喜欢自己做事而且我有许多兴趣：研究地址、地理、海啸、每个国家的国民生产总值。自从我来这里工作之后，我学习了如何更好地与人沟通。我已经两年半没有感到情绪低落了。”

“你必须接受我是特殊的人，我可能不在正常的工作时间工作，我会有情绪低潮期。不过只要你认可我这一点，我就会做好我的工作。”雅各布森说，大多数公司员工每周工作 20-25 小时，但他却工作 35 小时，“我在这里觉得越活越有滋味了，我在公司里有很多朋友，我们常常一起出游。”

30% 的严重自闭症患者无法胜任那些不太数字性的技能，那他们怎样才能在社会中获得一席之地呢？索恩说：“我非常自信地告诉你，在任何一家公司，至少有 1%-5% 的工作能够由这些人完成，他们可以在医疗、会计和银行领域做得很棒。”

“很多名人都有自闭症倾向，例如莫扎特、达芬奇、牛顿、爱因斯坦。如果他们活在今天，有可能已经被认为患有自闭症了，但看看他们取得的成就吧！不幸的是，如今这个时代过分强调团队和沟通技能了，这对他们而言仍是一个阻力。但我们为什么都需要团队或者沟通技能呢？总得给其他的行为方式留些生存空间吧！”索恩说。

索恩说：“我的公司是一个实例，让这样的特殊人群能够投入到有意义的工作中去，让这些感受到认可与支持。要知道英国每年为 50 万自闭症人士提供 120 亿英镑资助，为什么不用这笔钱让他们自力更生呢？”

(据英国《独立报》)