

市值约 7725 万元

# 龙软科技控股股东向北京大学捐赠 250 万股公司股份

■ 本报记者 皮磊

7月3日,北京龙软科技股份有限公司(下称“龙软科技”)发布控股股东无偿捐赠部分公司股份的公告:控股股东毛善君向北京大学教育基金会无偿捐赠其持有公司的250万股无限售条件流通股,占公司目前总股本的3.43%。

根据公告,此次捐赠资产用于全面支持北京大学地球与空间科学学院的发展建设。以龙软科技当前股价(30.90元/股)估算,上述捐赠股份市值约为7725万元。

公告显示,截至披露日,毛善君持有公司股份33359466股,占

公司目前总股本的45.76%。为支持北京大学地球与空间科学学院教育事业的发展,更好地促进其教学科研和人才培养工作,毛善君与北京大学教育基金会于7月2日签署捐赠协议,一次性向北京大学教育基金会无偿捐赠其持有的公司股票250万股。

根据捐赠协议,乙方受赠标的股票后,标的股票产生的转让收益、分红及其他相关收入均用于支持上述捐赠用途。基金会获赠的龙软科技股票将与龙软科技控股股东合并计算减持额度,每次减持股票至少20个交易日前需与龙软科技控股股东沟通并获得其书面同意,并按照龙软科技控股股东减持股票的披露要求履行信息披露义务。

基金会自标的股票完成过户登记之日起12个月内不得减持标的股票。满12月后,北京大学教育基金会每12月通过二级市场累积减持股票的比例不应超过标的股票的50%,还应当同时遵循《上市公司股东减持股份管理暂行办法》关于大股东减持的相关规定。此外,在符合法律法规规定及获得龙软科技控股股东书面同意的前提下,任何捐赠

股票的减持、转让、分红等收益均须全部用于本协议约定的捐赠事宜。

公开报道显示,毛善君出生于1964年,1982年考入中国矿业大学,在中国矿业大学读了本科、硕士和博士。博士毕业后,他作为北京大学遥感与地理信息系统研究所博士后,从事煤矿信息化和虚拟矿山的理论研究。博士后出站后,他留任北京大学遥感与地理信息系统研究所从事教学科研工作至今,历任讲师、副教授、教授和博士生导师。

龙软科技创立于2002年,目前已经成为智能煤矿基于空间信息技术的工业软件领域领军企业,并拓展至智慧安监等业务领域。2019年12月,龙软科技登陆科创板,成为科创板煤炭工业软件第一股,毛善君作为实控人实现了个人财富的增长。

## “医疗健康慈善大会”在京举办—— 跨界力量共探医疗慈善高质量发展新路径

近日,由北京新阳光慈善基金会(以下简称“新阳光”)主办、北京白求恩公益基金会支持的第一届“医疗健康慈善大会”在北京举办。大会以“联合爱,携手共健”为主题,旨在直面行业痛点,凝聚发展共识,探索协同创新,为推动医疗慈善行业高质量发展注入新动能。

来自政府部门、医疗健康领域基金会、医生代表、患者组织、学术与法律界以及互联网平台和医药企业等101家机构、150位参会。会议采用“主论坛+分论坛”形式,围绕八个核心议题展开深入探讨。

新阳光理事长刘正琛指出,医疗慈善行业面临新的挑战,希望公益行业的同仁行动起来,互相交流、学习,共同推进行业建设,提升服务标准,让公众看到医疗慈善领域的积极力量。

主论坛上,与会代表深入分

析了慈善医疗在多层次医保制度体系中的重要作用,解读了以健康为中心的三明市医改实践探索,剖析了中国医疗慈善领域的发展现状与创新方向。

中国社会保障协会会长、中国人民大学教授郑功成作“慈善医疗救助与多层次医保体系建设”主题分享。郑功成指出,发展慈善医疗救助是现实社会的需要,期望慈善医疗救助成为中国特色慈善事业的典范。

据悉,大会分论坛分别聚焦慈善救助与政府医疗救助的有效衔接、大病救助平台的现状与应对措施、医生公益的实践分享、患者组织的规范化与专业化发展道路、神经纤维瘤病医学研究一体化建设、儿童肿瘤及低卫生资源地区西部医生能力建设、医疗慈善领域项目的合规建设以及项目管理调研、设计和评估等议题展开讨论。

近年来,我国医疗健康公

益组织快速发展,在医疗救助、人文关怀等领域发挥了重要作用,但仍面临资源协同不足、专业能力待提升、政策衔接不畅等挑战。本次大会为国内医疗健康公益领域行业交流搭建起了政策制定者、公益机构、医疗机构、企业、患者群体及专家学者深度对话的平台。大会通过政策解读、案例分享与圆桌讨论,有力推动了行业共识的凝聚与发展路径的明晰,推动了公益项目规范化、数字化与专业化的加速建设,也推动了社会力量参与创新医疗救助模式的积极探索,进而更好地服务患者、服务医生、服务行业。

新阳光方面表示,未来将与行业伙伴共同努力,持续探索医疗慈善创新发展路径,推动我国医疗健康慈善事业繁荣发展,助力国家卫生事业高质量发展,切实提升广大患者的健康福祉与生命质量。(李庆)

## 以 AI 赋能社会价值 腾讯发布 2024 年度可持续社会价值报告

近日,2024年度《腾讯可持续社会价值报告》(以下简称《报告》)正式发布。《报告》用多场景系统展示了在AI技术迅猛发展的当下,腾讯以AI赋能社会价值的实践答卷。

腾讯公司董事会主席兼CEO马化腾表示,AI向善对于腾讯不是一种外在要求,而是内化为腾讯的自我驱动。马化腾认为,AI的发展将进入“技术创新——技术扩散——技术再创新”的上升螺旋,易用的产品是技术扩散的关键载体,而AI最终将通过创造社会价值获得用户认可与应用扩散。

《报告》显示,技术突破之余,腾讯加大了AI技术的场景化落地能力。以混元大模型的AI能力为例,混元已深度融入腾讯各业务线,其中包含腾讯公益、养老与支教产品、为村耕耘者产品等。

腾讯认为,只有AI不断向善,形成人与社会的信任基础,才能牵引产品的质变、生态的蓬勃。如,腾讯的“AI下乡”,将

AI与乡村振兴结合起来,计划为一万个村庄提供AI培训支持,让中国的农村开始了解AI、使用AI、掌握AI,与城市一同进入AI时代。

腾讯也在探索让AI能够帮助老人、孩子与乡村妇女的生活。对于科学家群体,腾讯通过“科学探索奖”与新基石研究员项目,支持他们在数学、化学、生命科学等学科方面取得成绩。

在公益领域,腾讯正推动让AI为普通用户提供项目的总结与洞察,推动项目的AI审核,用AI帮助公益机构改进项目描述与项目进展反馈,并计划为公益机构提供AI知识库服务;在文化传承方面,腾讯用AI探索甲骨文破译、文物焕新;在生物多样性方面,腾讯用AI打造了“物种之眼”,希望更好地辅助生物多样性保护。

2025年3月,腾讯发布全国首张“爱心驿站地图”,将各地工会自建驿站、银行电信营业网点、加油站以及中介门店等分散的驿站点位以主题地图形式聚

集,让户外劳动者可以快速找到一个更体面、舒适的歇脚点。5月,腾讯联合18家企业与社会组织发起成立“可持续社会价值生态圈”,提出“践行可持续理念、推动科技创新”等五项倡议,标志着以社会价值为核心的企业协作机制逐渐走向成熟。

《报告》披露,腾讯正联动多方力量,在多个领域共创“善意”生态。腾讯公益平台发展至今,已凝聚了超过15亿人次向善行动,两万多家公益机构和两万多家企业参与其中,这是腾讯发挥连接能力营造社会向善生态、“小爱汇大爱”的生动体现。

在一次次数字救灾行动中,腾讯逐步摸索出数字关爱平台——以受助人中心,精准了解受助人需求,搭建商家体系。一年多来,该模式在云南、广东、北京等11个省(区、市)落地,联动一线近50个社会组织,联合包括京东、菜鸟、在地商业组织等近200个商家,扩展到200多个项目中,走出从试点到规模化的探索之路。(张明敏)

## 蚂蚁集团发布 2024 可持续发展报告 持续推动绿色、女性和乡村等领域发展

近日,蚂蚁集团发布《2024可持续发展报告》(以下简称《报告》)。2024年度,蚂蚁集团公益捐赠实际支出为8.9亿元;自2019年起,累计公益捐赠支出44.1亿元。这些公益捐赠支出,继续聚焦蚂蚁集团多年关注并扎实推动的社会价值创造,服务“绿色可持续发展、女性平等发展、助力乡村振兴、关爱老年群体和残障人士”等方面。

《报告》显示,由蚂蚁集团发起并作为主要捐资方的生态公益项目“蚂蚁森林”已实施8年,蚂蚁集团通过该项目捐资支持全国各省的生态建设。截至2024年8月,蚂蚁森林已在全国13个省份种下5.48亿棵树,其中超过九成种在“三北”工程三大标志性战役地区,助力各地的荒漠化治理和生态修复。

《报告》还公布了2024年蚂蚁集团在多元平等发展方面一系列项目取得的进展,如支持女性成长、获得平等发展机会的“数字木兰”已为中西部欠发达地区女性提供559万份免费的公益保险,累计为2.1万名乡村女性提供技能培训和就业支持。

围绕用数字技术助力女性发展,蚂蚁集团与蚂蚁公益基金会从基础保障、创就业支持、多元发展三个层面支持女性提升“安全感、

成就感、幸福感”。比如,蚂蚁集团持续资助的“追风计划”支持了超200支乡村校园女足队,帮助6000多名女孩通过足球运动获得自信快乐以及更多发展机会。

《报告》显示,蚂蚁集团发起的“蓝马甲行动”深入社区、乡村、银行、医院等场景,服务于“银发群体”的智能设备使用、反诈防骗、医疗健康等领域。“蓝马甲”已面对面服务老人累计超165万人次,超过45万名志愿者参与其中。

2024年,基于蚂蚁自研的“百灵”大模型,蚂蚁集团员工利用业余的公益时间开发了全新读图AI,取名为“看见”。视障用户只需点击一张图片,就能听到图片的“自我介绍”。这一创新让每个月近万名视障用户可以在支付宝上体验“会说话”的图片。

《报告》指出,支付宝无障碍功能已累计服务575万视障用户。蚂蚁集团还发起“追梦行动”助力残障人士的康复教育、就业与文化生活。截至2024年年底,“追梦行动”累计为633位残障人士适配假肢(其中蚂蚁捐赠239人);支持1022位听力语言康复师提升专业技能。

此外,从2024年开始,蚂蚁集团还通过“码上就业”平台,为特殊境遇人群提供客服、审核、标注和设计等10余种数字化灵活就业岗位,并为每位服务人员配备专属的AI助手,帮他们更好提供智能化人工服务。截至2024年年底,“码上就业”累计为3350位残障人士提供技能培训,助力超过1000人实现稳定就业。(皮磊)



“蓝马甲”志愿者参与开发的AI智能体帮更多老人跨越数字鸿沟