

# 北京：“医务社工”首次纳入安宁疗护服务团队

近日,北京市地方标准《医疗机构安宁疗护服务规范》(以下简称《规范》)正式实施。《规范》在全国首次将“医务社工”纳入核心服务团队,提出宜增加配备经过安宁疗护专业培训的康复医师、精神科医师、社会工作者和志愿者等,构建“医-护-社”协同模式。此外,《规范》特别强调“患者及家属共同决策”机制,让生命末期的选择权与知情权

回归家庭。

目前,北京市60岁以上老年人口达514万,占比23.5%,已迈入中度老龄社会。2023年,北京市全域纳入国家安宁疗护试点,近百家医疗机构开设安宁疗护科,1100余张床位构建起三级联动服务网络。然而,服务标准不统一、操作流程不规范等问题亟待破解。经多轮论证、广泛征求意见,北京市地方标准《医疗

机构安宁疗护服务规范》历时两年最终推出。

在机构资质方面,《规范》明确要求临终关怀执业登记,确保服务专业性;人才队伍实行“核心+补充”模式。《规范》在全国首次将“医务社工”纳入核心服务团队,提出医疗机构安宁疗护服务团队宜增加配备经过安宁疗护专业培训的康复医师、精神科医师、社会工作者和志愿者等,

构建“医-护-社”协同模式,开创多学科联动先河。

此外,《规范》提出了细致的硬件设施设置要求。例如,病床应每床净使用面积不少于5平方米,每床间距不少于1.5米。为了保护个人隐私,两人以上房间,两床间应当设有帷幕或隔帘。在安宁疗护服务方案实施方面,《规范》提出,宜结合运用西医、中医药适宜技术及自然医学疗法等给

予相应治疗,实现“身体-心理-精神”的三维照护,形成中西医结合的特色安宁疗护方案。

《规范》特别强调“患者及家属共同决策”机制,让生命末期的选择权与知情权回归家庭。例如,《规范》提出,应由主管医师、主管护士等服务团队人员与患者或家属共同制定安宁疗护服务方案,与家人一起处理患者病情告知需求等。(据《北京日报》)

## “瑞丽国门社会工作学院”揭牌 助力边疆社工人才培育开创新局面

6月27日,“瑞丽国门社会工作学院”揭牌仪式在云南瑞丽举行,瑞丽市委常委、组织部部长王继伟,云南师范大学法学与社会学学院院长杜敏菊等出席揭牌仪式。

据介绍,“瑞丽国门社会工作学院”由瑞丽市委社会工作部牵头,联合云南师范大学法学与社会学学院、瑞丽市妇女儿童发展中心三方共建,是全国首个围绕“国门社会工作”的学习实践共同体,旨在打造兼具边疆特色与实践价值的社工人才培养与实践平台,服务国家边疆治理战略及瑞丽边境城市发展需求。

仪式现场,三方负责人签署《共建合作协议》并为学院揭牌,标志着这一专业化、综合性社工人才培养平台正式启用。各方代表阐述了学院使命与实践路径。杜敏菊表示,云南师范大学法学与社会学学院将发挥学科优势,结合瑞丽边疆特色,开展社工人才培养、治理经验提炼及科研成果转化等工作。

瑞丽市妇女儿童发展中心相关负责人表示,将整合资源,提供实践场景,助力科研成果转化与案例编写。

王继伟指出,瑞丽市委、市政府将全力支持学院建设,期望其



“瑞丽国门社会工作学院”揭牌仪式

培养“留得住、用得上、干得好”的本土化社工人才,为边疆治理现代化提供人才保障。

仪式上,学院品牌课程“国门书记讲堂”首讲同步启动。勐卯街道卯相社区党总支书记李成以一线故事为村(社区)工作者授课,结合自身成长经历解答青年基层干部成长疑惑,其沟通智慧和服务初心提供了“可感可学”的实践指南。

活动重点介绍了学院构建的三阶能力培养框架(基础能力夯实、核心业务能力提升、发展性能力拓展),明确了人才培养方向。在联合领导小组联席会议上,三方深入研讨学院三年工作规划、年内工作计划及实践合作运行机制等,为

学院高效运转和长远发展奠定基础。三年规划的实施,既是对国家边疆治理战略的响应,也是破解瑞丽社工人才困境的关键举措。

此次揭牌仪式搭建了边疆社工人才培养与基层治理创新的双向赋能平台。“政校社”融合合作及首家国门社会工作学院的成立,为瑞丽边疆社会治理注入新活力。三方将通过高校与地方资源的深度融合,培养专业化、本土化社工人才,满足瑞丽跨境治理、多元服务需求,同时以“瑞丽经验”为样本,为全国边疆地区社工人才培养提供可复制范例,助力提升边疆社会治理水平。

(据瑞丽社会工作)

## 贵州贵阳乌当区:党建引领“专业社工+志愿服务”融入社区治理新路径

今年以来,贵州省贵阳市乌当区高新路街道大桥社区探索“专业社工+志愿服务”融合试点,深入发挥基层党组织在社区治理与服务中的核心引领作用,以“专业赋能志愿,志愿反哺治理”为思路,推动“专业社工+志愿服务”双轮驱动模式助力社区治理创新实践,推动志愿服务在融入基层治理中发挥更大作用,不断提升为民服务质效。

### “督导+调度”护航试点项目规范推进

乌当区委社工部建立联席会议制度,定期对项目进行线上线下调度,了解项目运行情况,明确项目目标及方向,确保供需对接,保障服务质量。机构督导与省级督导学员双向介入,通过现场督导、线上跟进,协助社工运用专业视角,结合社区资源、服务对象特征,分析服务区域的服务需求,协助社工明确服务目标与逻辑框架,确保项目方向精准、规划科学,以专业督导之力护航保障项目规范化运行,助力试点项目在推进基层治理中发挥作用。

乌当区通过“督导+调度”双护航机制,构建“规划共商、过程共管、成果共享”的全链条协作模式,实现专业引领与管理效能深度融合,为促进试点项目专业化、规范化发展注入强大动力。

### 培育“1+N”分层分类志愿服务梯队

坚持以党建为引领,将党的领导贯穿“专业社工+志愿服务”融合发展全过程,充分发挥党组织在统筹资源、凝聚力量、引领方向上的关键作用。通过有效整合社区优势资源,开展座谈会,培育打造1支“幸福大桥·多彩生活”志愿服务总队,6支志愿服务梯队,即“幸福里”老兵护卫队、“桥之韵”文艺宣传队、“好邻居”互助队、“红袖章”志愿服务队、“连心桥”公益服务队、“夕

阳红”志愿服务队。

聚焦助老扶幼、环境整治、矛盾调解、社区治安、社区宣传、社区公益等不同领域、不同群体需求,提供精准化、专业化志愿服务,形成“党建引领、社工赋能、志愿同行、分层推进、分类服务”的工作格局,推动志愿服务规范化、常态化、品牌化发展,激活社区治理新动能。

### 专业赋能志愿联动深化服务实践

红色基因浸润传统民俗。以“幸福大桥·端午序章”为行动主题,党员社工策划“红色+民俗”融合活动。党员志愿者们发挥带头示范作用,凝聚不同民族同胞力量进行文艺汇演并穿插端午习俗、未保、反诈、移风易俗、垃圾分类等知识问答互动,同步开展包粽子、5.5元公益艾草锤环节,将社区公益融入民俗体验,覆盖居民400余人次,切实增强社区凝聚力,将传统文化传承、宣传教育、社区治理、公益实践有机融合,打造了党群连心、邻里互助的生动场景。

党建引领点亮科学梦想。结合“幸福大桥·助未成长”行动主题,党员社工设计蓝色科普课堂之“小小少年的科学探索之旅”儿童科普活动。党员志愿者化身“科普讲解员”,通过生动讲解、趣味科学实验等形式,将科学与党的奋斗历程相结合,引导儿童厚植家国情怀,实现思想引领与科学教育双促进。

党建关怀温暖银龄生活。围绕“幸福大桥·银龄益趣”行动主题,党员社工发挥专业优势,为老年群体定制插花艺术课程。党员志愿者全程陪伴服务,协助老年人修剪花枝、创作手工花艺作品,以花为媒传递关爱,丰富老年人的精神文化生活,提升老年人幸福感与归属感,推动党建成果转化为民生活幸福实效,让“夕阳红”在社区治理中焕发新活力。

(据贵阳市乌当区委社会工作部)

## 2025年度柳州市社会工作人才奖励开始申报 最高奖励8000元

记者从柳州市委社会工作部获悉,为进一步优化人才发展环境,提升社会工作人才激励保障水平,根据《柳州市关于加强社会工作专业岗位开发与人才激励保障的实施意见》,2025年度柳州市社会工作人才奖励已经开始申报,将根据申报人职业水平证书的等级,分别一次性给予1500元、3000元、8000元的奖励。

本次社会工作人才奖励申报对象为,在柳州市所属事业单位、城乡(居)民自治组织、社会服务组织、基层社会服务部门,以及在柳州市社会组织登记机关登记的公益慈善类、城乡社区服务类社会组织及各类民办社会工作服务机构中工作的社会工作者。

申报的基本条件为,在柳州市从事社会工作连续满三年且目前仍在从事社会工作,取得助理社会工作者、社会工作者、高级社会工作者职业水平证书的社会工作专业人才。

申报人先向所在单位(组织)提交申报材料,并由所在单位(组织)对照资格条件进行初审后再向上级部门提交资料进行复审、终审和公示。

经公示期满无异议后,将根据有关规定对符合申请资格条件的社会工作专业人才,按照取得助理社会工作者、社会工作者、高级社会工作者职业水平证书的等级,由市级财政分别一次性给予1500元、3000元、8000元的奖励。对于

2020年以前取得社会工作职业水平证书且符合奖励条件的,按照所取得最高等级职业水平证书的奖励标准给予奖励;2020年以后(含2020年)取得社会工作者职业水平证书,符合奖励条件的,按照所取得的职业水平证书等级的奖励标准分别给予奖励。

值得注意的是,本次社会工作专业人才奖励工作坚持公开、公平、公正的原则,公务员及参照公务员管理人员不可申领奖励。历年已领取“柳州市社会工作人才奖励”的人员不可重复申领。如申请人或所在单位(组织)弄虚作假,骗取或重复申领奖励资金的,将对已经发放的款项予以追回,并依法追究相关法律责任。(据《柳州日报》)