

福建福州:多举措加强社会工作专业人员队伍建设

■ 本报记者 皮磊

近日,中共福州市委社会工作部印发经市委人才工作领导小组会议和市政府常务会议审议通过的《关于加强社会工作专业人员队伍建设的若干措施》(以下简称《若干措施》),旨在建设一支素质优良的职业化、专业化社会工作人员队伍,提升对老、弱、病、残、幼等特殊群体服务和关爱水平,为福州创新社会治理提供有力的人才保障。

据悉,《若干措施》从人才培养、人才激励、基层社会工作岗位开发、鼓励台湾社会工作人员来榕就业创业等方面提出 10 条具体措施,并纳入“好年华 聚福州”人才政策体系。

其中,在人才激励方面,《若干措施》明确,对符合条件的高级社会工作者予以奖励和人才认定。2024 年以来新评审通过的高级社会工作者(不含公务员及参公事业单位在编人员),并在福州市连续从事社会

工作服务满三年且当年仍在岗的,给予 10 万元的一次性奖励。将高级社会工作者纳入福州市高层次 E 类人才,享受相关人才待遇。所涉及奖励经费按照现行财政体制规定由市、县(市)区分别承担。

《若干措施》还提出,鼓励县(市)区给予社会工作者职业资格考试通过人员一次性奖励。鼓励社区工作者参加全国社会工作者职业资格考试和评审,对取得国家承认的初级、中级、高级社会工作者职业资格证书的社区工作者给予技能补助。同时,提高社会工作人员政治待遇。鼓励政治素质好、业务水平高、社会贡献大的社会工作人员依法参政议政,适当提高在党代表、人大代表、政协委员中社会工作人员代表的名额比例。

在人才使用方面,支持社会工作服务机构吸纳社会工作人员。拓展和优化社会工作

服务项目购买。支持社会工作服务机构依法承接基层公共服务,政府购买社会工作服务,在预算资金有保障的前提下,可签订不超过三年期限的服务合同。

《若干措施》提出,加大基层社会工作岗位开发。乡镇(街道)、城乡社区按照持有全国社

会工作者职业资格证书的社区工作者占比不低于 50% 的标准,加强社会工作专业人员配备。以社会工作服务为主的事业单位,应根据工作需要将社会工作专业岗位确定为主体专业技术岗位,明确配备比例和职责任务。

在人才培养方面,每两年

遴选一批市级专业社会工作领军人才和市级社会工作专业人才中心。加强社会工作人员专业教育培训,按照“新岗必训、年度必训”原则,系统化开展社会工作人员职业道德、专业知识和实务技能培训。

鼓励台湾社会工作人员来榕就业创业,直接采认台湾社会工作者职业资格。鼓励和引进台湾社会工作人员来榕实习实训、就业创业,支持和协助符合条件的台湾社会工作人员申报和认定高层次人才、享受相关人才政策待遇。福州市社会工作者实务技能竞赛、志愿服务项目大赛,针对台湾同胞开设专门赛道,推动台湾社会工作人员深度参与基层治理和社会服务。



贵州深入推进党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作

贵州省聚焦需求导向、专业督导、培训赋能等方面持续发力,有力有序推动党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点深入开展。

以需求为导向,深入开展专题调研。制定《贵州省党建引领“专业社工+志愿服务”融合发展路径研究》调研方案,与项目督导、专业社工共同组成调研组,深入基层群众,了解亟待解决的问题,精确掌握需求,形成基础数据和资源清单。

督导团队赋能,提高队伍专业能力。结合省社会工作专业服务督导人员培养项目,采用“专业督导+督导学员”相结合方式,为全省 30 个试点社区

配备项目督导,定期开展专业督导服务,将社会工作专业理念、方法与基层治理实践深度融合,定期对试点社区专业社工、志愿者、社区志愿服务组织等围绕作用发挥、能力提升、群众服务能力等进行指导,切实提升基层治理水平。

加大培训力度,优化专业服务水平。组织开展两期党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点业务培训,重点围绕融合发展人才培养、案例解读、路径方法等内容,对各市(州)党委社会工作部试点项目具体负责人、试点项目所在县(市、区)党委社会工作部项目负责人、试点社区项目负责人和项目督

导进行培训,切实提升试点工作成效。

扎根基层一线,提升服务群众效能。各试点社区紧紧围绕群众需求,重点关注困难群众、老年人、未成年人等群体,聚焦移风易俗、未成年人保护、平安建设等重点内容,设计实施了“志愿同仁·童心护航”“彩虹护苗·七色守护”“朝夕相伴·耆幼同行”“童相伴·夕阳同辉”等群众得实惠的志愿服务项目,通过居民点单、社区派单、队伍接单等模式让社区群众有实实在在获得感,助力志愿服务更加融入基层治理,更加凝聚服务群众。

(据贵州社会工作)

河北邱县:“专业社工+志愿服务”绘就基层治理新画卷

今年以来,河北邱县县委社会工作部聚焦探索“专业社工+志愿服务”融合新路径,通过织密协同治理网络、精塑暖心服务品牌、培育社区文明新风三大核心举措,让专业服务与志愿精神在社区服务中相互交融、同频共振。

创新机制强根基,织密协同治理网络。邱县创新构建起专业社工与志愿服务协同发展的制度体系,推动多元主体在社区治理中同频共振。在各社区设立“邻里议事会”,广泛吸纳社工、志愿者及居民代表参与,定期召开议事会,围绕居民关切的热点难点问题,构建“收集—研判—解决”的全链条闭环工作机制。以康鑫社区为例,社区已累计召开 18 次议事会,妥善解决停车难、环境整治等 50 余项民生诉求。

为强化专业服务支撑,邱县以社区社会工作服务站为依托,组建专业社工团队,联动网格员、志愿者,精准对接居民需求。在康鑫社区,社工站充分发挥孵化培育功能,催生了“康之爱”助老服务队、“康之韵”文化传播队等 10 支特色志愿服务队伍,形成“专业引领、志愿协同”的立体化服务矩阵,实现服务供给与群众需求的精准匹配。

锚定民生痛点,精塑暖心服务品牌。邱县秉持“民有所呼、我有所应”的服务理念,以专业社工为引领,驱动志愿服务精准锚定群众“急难愁盼”。针对外卖骑手、快递小哥等新就业群体子女假期无人照料的

难题,精心打造“护苗港湾”公益服务项目,依托周末“公益课堂”和寒暑假托管班,为孩子们提供课业辅导、兴趣培养、素质拓展等多元化服务。

在关爱老年群体方面,邱县推出“银丝无忧”健康守护计划。整合社区卫生院、县中医院等优质医疗资源,组建由 30 余名专业医护人员组成的志愿服务队,定期开展集中义诊和个性化上门服务,为老人们进行血压血糖检测、用药指导、康复建议等。截至目前,“银丝无忧”项目已开展集中义诊 50 余场,上门服务 30 余次,惠及 1000 余名社区老人。

凝聚共治合力,培育社区文明新风。邱县依托社区宣传栏、微信公众号、短视频平台等载体,结合公益成果展示会等活动,生动讲述社工与志愿者服务群众的暖心故事,全方位展示志愿服务成果。与此同时,定期举办优秀社工、最美志愿者评选表彰,通过事迹宣讲会、荣誉展示等形式,大力宣传先进典型事迹,在社区营造出见贤思齐、崇德向善的浓厚氛围,激励更多居民投身志愿服务。

在培育自治力量上,邱县以民生服务项目为依托,不断拓展群众参与渠道。围绕“护苗港湾”“银丝无忧”等特色项目,孵化培育了“邻里帮帮团”“健康互助队”等五个居民自发组织,推动服务对象向治理主体转变,实现从“被动接受服务”到“主动参与治理”的跨越,构建起居民自我管理、自我服务、自我监督的良性循环体系。

(据人民网)

首届安徽省社会工作者职业技能大赛在芜湖举办

6 月 17 日至 18 日,首届安徽省社会工作者职业技能大赛在芜湖举办。来自安徽省 16 个市和 12 所院校的 28 支参赛代表队,83 名选手经过层层选拔后进入决赛。决赛分理论知识竞赛和实操综合展示两个环节,最终决出职工组、学生组一等奖各 3 名,二等奖各 6 名,三等奖各 9 名。

据了解,目前安徽省社会工作专业人才总量 17.7 万人,持证社工 4.3 万人,培育扶持社工机构 700 余家,服务领域广泛覆盖社区治理、养老服务、儿童关

爱、矛盾调解等民生重点领域,已成为创新社会治理、助力民生保障的重要力量。举办本次大赛,旨在通过搭建竞技平台,让全省社会工作人才竞相涌现、施展其才,推动全省社会工作者队伍建设质量齐升、效能倍增,打造一支理论强、业务精的本土化社会工作人才队伍。

本次大赛由安徽省委社会工作部会同省人力资源社会保障厅、省教育厅等 11 部门主办,安徽师范大学承办,芜湖市委社会工作部、安徽省社会工作联合

会、安徽省社家老年服务中心等单位协办。

大赛自 4 月启动以来,吸引了来自全省党政机关、事业单位、高校、乡镇街道、城乡社区、社会组织等单位 5200 余名选手踊跃报名。决赛期间,竞赛组委会举办了全省社会工作专业人才成果展、社会工作专业人才交流座谈会等活动,充分展现新时代安徽社会工作者的专业风采,为全面提升社会工作者履职能力和职业水平搭建平台。

(据《安徽日报》)