

山东威海临港区:

创新推进“专业社工+志愿服务”融合试点

近日,在山东省威海市临港区草庙子镇林泉社区,一场名为“银发焕彩 爱心染艺”的志愿活动如期开展。社区的社会工作者带领志愿者走进行动不便的老人家中,为他们提供免费染发服务,居民张女士就是享受服务的老人之一。

活动中,志愿者娴熟地为老人调整发色,社工则与老人拉家常、倾听需求,并将老人的生活困难一一记录。在志愿者精心打理下,张女士看着镜中焕然一新的自己,脸上绽开笑容:“一下子年轻了好几岁,你们就像我的儿女一样!”

这样的温情场景,正是林泉社区积极探索“专业社工+志愿服务”的服务新模式,开展“共享儿女”服务项目的缩影。

今年以来,威海临港区率先探索“专业社工+志愿服务”融合试点工作,以社区为阵地,通过党建引领推动专业社工与志愿者协同发力,构建共建共治共享的基层治理新格局。威海临港区草庙子镇林泉社区与嵩山镇福鼎社区作为首批试点,通过精准对接群众需求、整合社会资源,

打造特色服务项目,为基层治理注入新活力。

林泉社区负责人丛婷婷介绍,社区以专业化与社会化力量融合为纽带,打造了包括“共享儿女”在内的五大特色项目,覆盖青少年、中青年、老年全龄群体,构建起贯穿居民生活的服务网络。“我们不仅解决‘小事’,更通过常态化服务增强社区凝聚力,让这里成为居民安心、舒心的幸福家园。”丛婷婷说。

在威海临港区嵩山镇福鼎社区,“专业社工+志愿服务”模式同样开花结果。近日,社区联合党员志愿者、悦信中医理疗馆创始人肖辉华,开展“中医理疗惠民生 推拿按摩送健康”活动。通过望、闻、问、切等传统诊疗方式,肖辉华为居民提供健康评估,并为颈肩腰腿疼痛的老人现场推拿,传授日常保健技巧。活动不仅缓解了老人的身体不适,还弘扬了中医文化,赢得居民连连称赞。

不仅如此,福鼎社区还组建“益”家人志愿服务队,针对老年人需求设计精细化服务,全面提升其生活品质。“党员志愿者带



威海临港区探索“专业社工+志愿服务”融合试点工作

头参与,让专业力量与社会资源形成互补。”福鼎社区党总支书记、居委会主任孙振杰表示。

现如今,威海临港区以试点社区为示范,着力构建“专业社工引领、志愿者助力、群众受益”的长效机制。一方面,通过政策扶持

培育社区志愿服务组织,孵化“小而美”的常态化项目;另一方面,建立社工与志愿者培训体系,提升服务专业化水平。此外,临港区积极整合医疗、教育、企业等资源,搭建供需对接平台,推动志愿服务融入基层治理大局。

未来,威海临港区计划将试点经验推广至全区,进一步提炼可复制、可推广的基层服务模式,同时深化“五社联动”机制,动员更多社会力量参与,为构建共建共治共享的社会治理新格局提供“临港样本”。(据齐鲁网)

安徽宣城出台社会工作人才队伍建设十项举措

为进一步推动社会工作人才队伍建设,近日,安徽省宣城市委社会工作部等七部门联合出台《社会工作人才队伍建设十项举措》,从学科专业建设、学历层次提升、持证率提升、实务能力提升、岗位开发与设置等 10 个方面,明确社会工作人才队伍建设的目标任务和具体路径。

摸清人才资源底数。建立动态摸排机制,组织全口径统计调查,切实摸清全市社会工作人才资源底数。在此基础上,文件明确,到 2027 年年底,全市社会工作人才总量达到 1 万人,持有全国社会工作者职业资格证书人数突破 3000 人。

加强学科专业建设。支持有关院校开设社会工作专业或课程,并结合实际开展社会工作专业理论研究和实践探索,推动建立校地、校企、校社深度合作机制。支持有关院校链接社会工作专业教师资源,开展禁毒、司法、医务、学校等领域社会工作专业技能培训。鼓励村“两委”成员、社区工作者和其他社会工作一线从业人员,以及社会组织、社会服务行业管理人员参加社会工作专业学历教育。

广泛动员参加职业资格考试。认真组织社会工作者职业资格考试的资讯发布、宣传引导、考前培训和证书登记等环节,力争考试报名数、通过率逐年大幅提升。推动落实社会工作者职业水平考试一次性奖励制度和持证城乡社区工作者津补贴制度。

加强岗位开发和在职培训。分类推进社工岗位开发与设置,引导以社会工作服务为主的事业单位、相关行政管理部门和群团组织,进一步加大社会工作专业岗位开发、设置及规范聘用力度。全面推进“专业社工+志愿服务”融入基层治理工作,提升基层治理能力水平。面向新入职、转岗人员、机关事业单位从事社会工作服务的人员,重点开展专业综合能力、法律法规、实务技能等方面培训。面向社会工作服务机构管理者,重点开展职业道德、领导能力、创新思维等方面培训。

(据人民网)

四川成都龙泉驿区:构建社会工作专业人才培养体系

近年来,四川省成都市龙泉驿区深入贯彻落实中央和省、市关于加强社会工作专业队伍建设的决策部署,紧扣基层治理现代化目标,以机制建设为引领、以分类培养为抓手,以多元协同为支撑,构建起系统化、专业化、可持续的社会工作专业人才培养体系,为基层治理现代化注入强劲动能。

“机制赋能” 筑牢人才发展“底色”

通过顶层设计与政策保障双轮驱动,夯实社会工作专业队伍建设的制度基础。

联动机制聚“合力”。创新建立《社会工作专业队伍联席会议机制》,由区委社会工作部统筹,18 家成员单位协同参与,构建“党建引领、部门联动、社会参与”的共建格局。联席会议定期召开,统筹推进禁毒、司法、医疗、教育等多个领域的社工队伍建设,实现跨部门资源整合与效能提升。

政策保障增“动力”。区级财政每年专项投入 300 余万元,覆盖职业津贴、能力提升、项目扶持等多维度支持,并建立动态调整机制,确保资金投入与人才发展需求同步匹配。发放职业补贴等,持续激励基层社工骨干提升职业化水平,激活人才发展内生动力。

尊才爱才凝“心力”。将高层次社会工作专业人才纳入全区人才体系,落实“一对一”联系服务机制,定

期开展走访慰问与专题座谈,精准了解职业发展诉求。创新开展“社会工作者榜样”等评选活动,通过典型示范与荣誉激励,营造“尊才、爱才、留才、用才”的浓厚氛围。

“分类施策” 提升专业服务“本色”

坚持“专业化、职业化、规范化”导向,构建分层分类培养体系,打造一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

梯队建设固“根基”。建立“持证社工—骨干人才—高层次人才”三级成长通道,动态更新“社会工作专业人才库”,实现人才成长全程跟踪与精准画像。目前,全区持证社工达 1932 人,3 人入选省级高层次人才社工人才培养计划,人才结构持续优化。

学用结合提“能级”。依托区委党校、高校智库等平台,创新实施“驿都社工成长计划”,开设“政策理论+实务技能+案例研讨”三维课程体系,创新“街镇实训基地+社区项目实践”模式,年均培训社工 300 余人次,推动“学以致用、用以促学”的良性循环。

精准培养优“质量”。针对社区治理、养老助残、禁毒矫正等领域需求,定制“领域专精型”培养计划,通过“导师制”“小班化”等精准培养模式,提升人才专业深度与服务精度,为社工服务高质量发展提供坚实支撑。

“多元协同” 激活发展治理“亮色”

整合政府、社会、市场三方资源,构建“社工引领、多元参与、共建共享”的基层治理新格局。

融合联动聚“资源”。推行“社工+志愿者+社区工作者”联动模式,全覆盖构建区街两级社会工作综合服务平台,实现“一站式”资源调度,通过专业社工链接医疗、教育、司法等资源,形成“需求精准识别—资源高效配置—服务闭环管理”的全链条机制。

项目运作惠“民生”。创新“政府购买服务+公益创投”双轨模式,聚焦“一老一小一困”等重点群体,孵化“心法驿站”“驿路同行”等品牌项目,年均服务超 3000 人次,群众满意度达 98%以上。

品牌推广增“效能”。大力推广“专业社工+志愿服务”融合发展模式,培育“客家嬢嬢志愿服务队”“红星便民服务队”等 1500 余支特色队伍,总结提炼“五社联动”“院落微治理”等经验模式,形成可复制的“龙泉驿样本”。

成都市龙泉驿区通过系统化构建社工人才发展体系,实现了从“单点突破”到“全域赋能”的升级。下一步,龙泉驿区将继续深化社会工作专业人才“引育用留”全链条机制,打造更具示范性的基层治理现代化标杆,为社会工作人才队伍建设贡献“龙泉驿智慧”。

(据成都市龙泉驿区委社会工作部)