

内蒙古开展党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作

为构建社会工作专业人才与志愿者协同合作、互促共进的联动体系,推动社会工作人才和志愿者在社会治理和社会服务中发挥更大作用,近日,内蒙古自治区党委社会工作部制定印发《全区党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作方案》(以下简称《方案》)。

《方案》明确,在全区范围内遴选 100 个社区作为融合试点,发挥试点先行、示范带动作用,逐步在全区各盟市推广建设党

党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点社区,探索“专业社工带领志愿者,志愿者协助专业社工”融合发展模式。

《方案》要求,融合试点期间,内蒙古统筹社区各类资源,注重发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将围

绕阵地共享、队伍共建、项目共创三个方面,完成发挥专业社会工作者作用、建立“专业社工+志愿服务”队伍、设计实施“专业社工+志愿服务”项目、形成实践案例四项试点任务。

同时,聚焦“一老一小”、新就业群体为服务重点,以社区作为主阵地、主场景,在志愿服务需求调研、策划设计、项目管理、沟通协调中运用社工专业理念

和工作方法,充分发挥社会工作专业人才在项目管理、服务规划等方面的专业性,调动志愿者在资源筹措、服务执行等方面的积极性,培育一批具有创新性、示范性的“专业社工+志愿服务”项目品牌,推动全区志愿服务规范化、组织化、专业化、常态化、项目化、品牌化发展,形成“专业社工+志愿服务”融合发展的北疆模式。(据内蒙古社会工作)

甘肃酒泉:多措并举推动社会工作专业人员队伍建设提质增量

日前,甘肃酒泉市委社会工作部印发方案,在全市组织实施 2025 年社会工作专业人员队伍建设提质增量行动,围绕 5 项重点工作,制定 22 条务实举措,加快建设一支具有酒泉特色、紧扣时代发展、体现专业优势、聚焦服务需求的社会工作专业人员队伍,力争 2025 年年底全市新增 300 名左右持证上岗社会工作者,总数达到 800 名以上。

健全体制机制方面,方案提出要坚持和加强党对社会工作人才队伍建设的领导,着力构建党委社会工作部门指导推动,机构编制、教育、财政、人社、民政、卫健、信访、乡村振兴等部门以及工青妇和残联、红十字会等组织共同推进,社会力量广泛参与的工作格局。建立健全以培养、评价、使用、激励为主要内容的制度措施,促进全市社会工作专业人员队伍建设高质量发展。

实践基地建设方面,方案提出要积极推动市级重点人才项目申报落地,依托肃州区金泉路社区建立全市社会工作专业人员实践基地,依托酒泉职业技术学院探索设立院校社会工作专业人员培训基地。指导推动敦煌市依托敦煌国际会展中心打造覆盖西四县的社会工作专业人员实践基地,带动西四县社会工作专业人员队伍壮大、专业能力提升。各县市区建立县级社会工作专业人员实践基地各一个。鼓励有条件的社区设立社会工作实习实践基地,打造一批“优秀社区党组织书记工作室”。

加大培育力度方面,方

案提出建立健全市、县、乡、镇四级培训体系,开展市、县、乡、镇四级全员培训制度。依托市、县两级实践基地和各类培训资源,定期举办实践培训活动,实现社区工作者培训全覆盖。推动建立市、县、乡、镇四级教育培训机构和资源库,分层次组织开展“岗位大练兵、业务大比武”活动,提升专职社区工作者能力素质。广泛宣传发动社会工作人员参加社会工作者职业资格考试和学历教育,力争 2025 年年底社区工作者持证率达到 50% 以上。

推动重点领域方面,方案提出要突出聚焦信访、医疗、教育、社区矫正和“一老一小一残”等重点领域,鼓励采取政府购买服务等方式,开发社会工作服务项目,设置专业社会工作岗位,引育专业人才,提升社会工作专业人员数量和服务水平。力争 2025 年年底实现社会工作专业服务覆盖 30% 左右的中小学校,每千名老年人、每百张养老机构床位均拥有一名社会工作者,社区矫正领域社会工作专业人员配比率达到全国平均水平。

抓好重点项目方面,方案提出要扎实开展党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作,探索“专业社工带领志愿者、志愿者协助专业社工”融合发展模式,高质量推进肃州区南苑社区、敦煌市梨园社区全省融合试点项目。各县市区确定一个社区探索开展全市融合试点工作,形成至少一个优秀实践案例,推动社会工作和志愿服务队伍在助力基层治理中发挥更大作用。

(据甘肃社会工作网)

贵州贵定:三管齐下推进社会工作人才队伍“破茧成蝶”

社会工作专业人才是提高基层治理社会化、专业化水平的重要力量,是国家人才发展规划确定的党的六支主体人才队伍之一。近年来,贵州省贵定县通过政策支持、培训提升、实践锻炼“三管齐下”推进社会工作人才队伍建设,呈现出“结构更优化、能力更专业、服务更精准”的良好态势,为基层治理现代化提供坚实的人才保障。

政策支持筑牢发展根基 构建人才发展生态体系

强化制度设计,完善政策保障体系。锚定新时代基层治理需求,构建“1+N”政策矩阵,出台《领导干部直接联系专家人才工作实施办法》《人才服务专员制度》《贵定县城市社区工作者职业体系建设实施方案(试行)》等文件,构建人才引进、培育、使用、留任全链条机制。该县按每万名城镇常住人口配备 18 名社区工作者的标准实施动态管理,建立岗位动态调整机制,结合“需求+效能”双向管理,完善社区工作者队伍建设制度,将学历津贴、职业资格津贴

纳入社区工作者薪酬体系,对持证社工分级发放职业补贴,对提升学历者给予月度津贴,有效保障人员稳定。

营造发展生态,激发社会认同效应。建立党委社会工作部门统筹协调,县委社会工作部门指导推动,政法、机构编制、教育、财政、人力资源社会保障等有关部门共同推进的工作格局,实现人才供给与基层治理需求同频共振,打造专业化职业化社区工作者队伍,2023 年以来通过公开招聘,新配备社区工作者 49 名。

培训提升锻造专业本领 构建多维培养体系

实施分层培养,构建能力提升闭环。构建“基础能力+学历提升”双轨培养体系,实施全员轮训计划,2024 年成立县级社区工作者实训基地,聘用司法、纪检、民政等多个领域导师,重点强化理论和实操技能培训,全面提升社区工作者矛盾纠纷调解、网格服务管理、隐患排查整治、组织服务保障等履职本领。建立“街道班子成员+新入职社区工作者”1 对 1 帮带机制,社

区“老带新”岗位交流机制,帮助能力提升,2023 年组织一期县、乡、镇、村四级培训,街道兜底培训。

创新培养载体,搭建成长交流平台。积极鼓励动员基层社区工作者和有意向从事社工的人员报名参加社会工作职业水平考试,落实报销考试费用制度。通过“线上线下”融合培养矩阵,线下组织参加“社工开课”系列培训 5 期,覆盖 200 人次,线上推送 90 个职业培训课程包。截至目前全县共有持证社工 57 人。

实践锻炼激活服务效能 构建多元共治格局

搭建服务平台,深化专业服务供给。聚焦群众最关心、社会最需要的领域,通过形成党建引领“专业社会工作+志愿服务”融合体系,整合 4.7 万名志愿者资源在重点民生领域组建志愿服务队,通过社工人才带动形式,精心培育志愿服务项目,围绕“一老、一小、一低、一贫、一弱”群体快速响应,依据不同群体的多样化需求,制定个性化服务清单,以实现精准服务供给与群众需求的高效对接。2024 年累计开展个案服务 300 余次,解决群众急难愁盼问题 126 件。

培育社会组织,构建共建共治格局。实施“社工机构培育计划”,孵化专业社工机构 2 家,配备驻站社工 14 人,形成“社工引领-组织承接-居民参与”的治理模式。通过政府购买服务、公益创投等方式,引导机构聚焦特殊群体开展专业服务,累计服务人数 2000 余人,用社工专业性拓宽和提升志愿者参与基层治理的路径和能力,推动社工机构与社区、志愿者联动发展,形成共建共治格局,发挥社会工作人才在参与基层治理中的最大效能。(据贵定社会工作)



贵定县组织开展“春分幸福来敲门 携手护童暖山乡”志愿服务活动