

湖北多措并举提升社会工作人才队伍建设水平

湖北扎实推进社会工作人才队伍建设,强化政策创制,加强部门联动,拓展专业领域,努力建设一支政治过硬、服务人民、素质优良、结构合理的社会工作人才队伍。

一是突出党建引领,强化政策激励。指导社工机构加强党建工作,发挥党组织和党员的先锋模范作用。鼓励各地出台社工人才激励办法,将社工人才队伍建设纳入各地人才工作总体安排。省委人才办将社工人才纳入“楚天英才计划”。武汉市将社工人才纳入“武汉英才计划”。荆州市自社工证核发之日起一年内可申请助理社会工作者 500 元、社会工作者 1000 元、高级社会工作者 3000 元的一次性扶持资

金;恩施州咸丰县对取得助理社会工作者、社会工作者、高级社会工作者职业资格证书的社会工作服务人员分别给予 1000 元、2000 元、5000 元的一次性奖励,同时对全县村、社区干部和行政企事业单位中的劳务派遣、公益性岗位人员,按照每月助理社会工作者 100 元、社会工作者 200 元、高级社会工作者 300 元的标准发放社工证职业津贴。

二是加强组织发动,壮大人才队伍。以省委社会工作部有关

负责人答记者问的方式,主动回应考生关切。下发工作提示并向相关省直单位发函,广泛动员各领域各部门社会工作从业人员参加社工考试。联合省司法厅、团省委等部门,发出倡议动员相关行业符合条件的人员、青年志愿者积极报考。发挥“湖北社会工作”“湖北社工联”微信公众号的宣传平台作用,向社会考生提供一系列免费培训课程。据初步统计,湖北省报名人数超 7.8 万人,为历年新高,比 2024 年增长 30%。

三是建强行业组织,拓展服务领域。充分发挥省社会工作联合会的行业枢纽作用,完成省社工联换届,由省委社会工作部分管领导兼任会长,组建医务社会工作专委会,开展“专业社工+志

愿服务”试点督导工作,推进社工机构专业化、市场化、品牌化发展。加强与省卫健委、省教育厅、省公安厅、省司法厅、省应急管理厅等部门的沟通协作,积极推动医务、学校、禁毒、司法、应急等专业领域社会工作服务发展。链接

北京韩红爱心慈善基金会、中国红十字基金会等慈善组织资源,建立健全医务社会工作服务体系,开展中西部医务社工人才培养,探索形成了在全国有一定影响力的医务社工“湖北模式”。

(据湖北社会工作)



甘肃酒泉：多措并举推动社会工作专业人员队伍建设提质增量

日前,酒泉市委社会工作部印发方案,在全市组织实施 2025 年社会工作专业人员队伍建设提质增量行动,围绕 5 项重点工作,制定 22 条务实举措,加快建设一支具有酒泉特色、紧扣时代发展、体现专业优势、聚焦服务需求的社会工作专业人员队伍,力争 2025 年年底全市新增 300 名左右持证上岗社会工作者,总数达到 800 名以上。

健全体制机制方面,提出要坚持和加强党对社会工作人才队伍建设的领导,着力构建党委社会工作部门指导推动,机构编制、教育、财政、人社、民政、卫健、信访、乡村振兴等部门以及工青妇和残联、红十字会等组织共同推进,社会力量广泛参与的工作格局。建立健全以培养、评价、使用、激励为主要内容的制度措施,促进全市社会工作专业人员队伍建设高质量发展。

实践基地建设方面,提出要积极推动市级重点人才项目申报落地,依托肃州区金泉路社区建立全市社会工作专业人

员实践基地,依托酒泉职业技术学院探索设立院校社会工作专业人员培训基地。指导推动敦煌市依托敦煌国际会展中心,打造覆盖西四县的社会工作专业人员实践基地,带动西四县社会工作专业人员队伍壮大、专业能力提升。各县市区建立县级社会工作专业人员实践基地各一个。鼓励有条件的社区设立社会工作实习实践基地,打造一批“优秀社区党组织书记工作室”。

加大培育力度方面,提出要建立健全市级示范培训、县级骨干培训、街道乡镇全员培训制度。依托市县两级实践基地和各类培训资源,定期举办实践培训活动,实现社区工作者培训全覆盖。推动建立市县教育培训师资库和资源库,分层次组织开展“岗位大练兵、业务大比武”活动,提升专职社区工作者能力素质。广泛宣传发动社会工作人员参加社会工作者职业资格考试和学历教育,力争 2025 年年底社区工作者持证率达到 50% 以上。

推动重点领域方面,提出要突出聚焦信访、医疗、教育、社区矫正和“一老一小一残”等重点领域,鼓励采取政府购买服务等方式,开发社会工作服务项目,设置专业社会工作岗位,引育专业人才,提升社会工作专业人员数量和服务水平。力争 2025 年年底实现社会工作专业服务覆盖 30% 左右的中小学校,每千名老年人、每百张养老机构床位均拥有一名社会工作者,社区矫正领域社会工作专业人员配比率达到全国平均水平。

抓好重点项目方面,提出要扎实开展党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作,探索“专业社工带领志愿者、志愿者协助专业社工”融合发展模式,高质量推进肃州区南苑社区、敦煌市梨园社区全省融合试点项目。各县市区确定一个社区探索开展全市融合试点工作,形成至少一个优秀实践案例,推动社会工作和志愿服务队伍在助力基层治理中发挥更大作用。

(据酒泉市委社会工作部)

安徽宣城出台社会工作人才队伍建设十项举措

■ 本报记者 皮磊

为进一步推动社会工作人才队伍建设,安徽宣城市委社会工作部等七部门日前联合出台《社会工作人才队伍建设十项举措》,从学科专业建设、学历层次提升、持证率提升、实务能力提升、岗位开发与设置等方面,明确了社会工作人才队伍建设的目标任务和具体路径。

摸清人才资源底数。建立动态摸排机制,组织全口径统计调查,切实摸清全市社会工作人才资源底数。在此基础上,明确到 2027 年年底,全市社会工作人才总量达到 1 万人、持有全国社会工作者职业资格证书人数突破 3000 人。

加强学科专业建设。支持有关院校开设社会工作专业或课程,并结合实际开展社会工作专业理论研究和实践探索,推动建立校地、校企、校社深度合作机制。支持有关院校链接社会工作专业教师资源,开展禁毒、司法、医务、学校等领域社会工作专业技能培训。鼓励村“两委”成员、社区工作者和其他社会工作一线从业

人员,社会组织、社会服务行业管理人员参加社会工作专业学历教育。

广泛动员参加职业资格考试。认真组织社会工作者职业资格考试的资讯发布、宣传引导、考前培训和证书登记等环节,力争考试报名数、通过率逐年大幅提升。推动落实社会工作者职业水平考试一次性奖励制度和持证城乡社区工作者津补贴制度。

加强岗位开发和在职培训。分类推进社工岗位开发与设置,引导以社会工作服务为主的事业单位、相关行政部门和群团组织,进一步加大社会工作专业岗位开发、设置及规范聘用。全面推进“专业社工+志愿服务”融入基层治理工作,提升基层治理能力水平。面向新入职、转岗人员、机关事业单位从事社会工作服务的人员,重点开展专业综合能力、法律法规、实务技能等方面培训。面向社会工作服务机构管理者,重点开展职业道德、领导能力、创新思维等方面培训。

