

河南省社会工作人才队伍建设联席会议全体会议召开

4月9日,河南省社会工作人才队伍建设联席会议全体会议召开。会议审议有关制度文件,就加强党建引领、部门联动,推进社会工作人才队伍建设进行安排部署。河南省委社会工作部部长、省委“两新”工委书记邵晓峰主持会议并讲话。24家成员单位成员和联络员参加会议。

会议强调,要加强党建引领,把党的领导贯彻落实到人才队伍建设的全过程各方面。要切实发挥联席会议制度作用,各成员单位要明确负责这项工作的机构和人员,确保有人管有人做,推动社会工作服务在更大范围、更宽领域、更深层次落实落地。要注重人才培养,坚持专业培养与社会培养相结合,全科培养与专科培养相结合,实施社会工作人才支持计划,加快建设职业化专业化人才队伍。要发挥人才作

用,引导社会工作人才主动发现群众需要,及时提供困难帮扶、心理疏导、情绪抚慰、资源链接、社会融入等专业服务。要加强服务供给,在社区服务、特殊群体照顾、矛盾调处、教育辅导、社会心理服务、卫生健康、司法行政等领域设置社会工作专业岗位,购买社会工作服务,推动专业岗位应设尽设。要讲好先进故事,挖掘社会工作服务中涌现出的典型案例、先进人物、特色项目,加大宣传推介力度,培育一批

在社会上叫得响、立得住、群众认可的人才品牌,营造尊重、支持和推动人才成长的良好氛围。

省社会工作人才队伍建设联席会议是在河南省委人才工作领导小组领导下设立的专项工作机制,负责全省社会工作人才队伍建设工作的统筹协调、研究规划、指导推动、督促落实,联席会议办公室设在省委社会工作部。今年1月,河南省委人才工作领导小组办公室对该机制进行了调整完善,优化了成员单位构成。联席会议制度的调整完善和全体会议的召开,将进一步加强对河南省社会工作人才队伍建设的组织领导,推动各领域社会工作人才队伍全面发展。

(据河南社会工作)

湖南常德:社工探索“精准服务+多元协同”为老服务模式 托起银龄幸福生活

随着老龄化程度不断加深,如何积极应对人口老龄化重大战略,已成为基层社会治理的重要课题。自2024年以来,湖南省常德市民政局大力推进“湘当有爱·四季同行”民政社工站主题活动,全市14个民政社工总站、168个乡镇(街道)社工站点与270位驻站社工以“三湘颐养”为主题,围绕老年人“急难愁盼”问题,深入养老机构、村(社区)探索“精准服务+多元协同”服务模式,为老年人提供全方位、多层次的服务,让他们共享改革发展成果。

坚持需求导向 推动银龄服务精准化

全市民政社工站以乡镇(街道)民政办(所)为平台,通过协助做好高龄空巢老人、分散供养对象、农村留守老人等特殊人群入户探访、分类管理、风险预警等工作,深入了解老

年人的生活状况、健康需求、精神文化需求等,建立老年人需求数据库,为后续跟踪服务提供科学依据。截至2025年3月底,全市民政社工站、志愿者共入户探访老年人5367人次,开展老年人志愿服务283次,为高龄空巢老人、分散供养对象等特殊老年人群体政策宣传7538次。

整合社会资源 构建多元协同参与机制

全市民政社工站深化“社区、社会组织、社工、社会慈善资源、社区志愿者”五社联动机制,建立“社工+慈善”资源服务平台,构建“15分钟银龄服务圈”。携手乡镇(街道)卫生院(卫生服务中心)开通“健康直通车”免费体检服务;组织志愿者发起“银龄厨房”老年人助餐行动;联合社区法律援助律师推出“法律护老”服务;协同综

治办推进“智慧反诈”宣传活动;联合社区开展“适老化改造”工作,为老年人量身定制“生活辅助器”;结合敬老月、春节慰问、学雷锋月等活动节点发动志愿者队伍、爱心企业为老年人送物资、送关怀。

截至今年3月,全市民政社工站共开展老年人安全健康讲座、反诈骗宣讲、手工制作、走访慰问、隔代教育等社区活动400场次,累计服务老年人2.5万余人次。

打造服务品牌 让老人安心舒心

全市民政社工站按照“专业化发展方向、本土化发展思路”,立足工作实际,打造“社工+银龄服务”为老服务品牌10个。如,武陵区“乐享银龄”项目以开展老年人康娱服务为基础,扩充社区老年人的休闲娱乐资源;鼎城区“电光闪耀”项目为困难高龄老年人家庭每月定期入户志愿开展电线老化排查改造,为困难老人排忧解难;汉寿县“幸福老人计划”项目通过开展定期义诊、集体生日会、链接资源、健康生活知识讲座、情绪支持等服务,真正让老人感受社会大家庭的温暖。

常德民政社工通过探索“精准服务+多元协同”为老服务模式,推动“养老”向“享老”转型,全方位关爱老年人,托起他们的幸福晚年生活,真正让老年人更具获得感、幸福感、安全感。

(据湖南省民政厅官网)



湖南常德,社工和志愿者在武陵区芙蓉街道教老人使用智能手机



广东佛山发布社会救助社工服务地方标准

广东佛山发布 社会救助社工服务地方标准

日前,广东省首部社会救助服务地方标准——《社会救助社会工作服务指南》(以下简称《指南》)在佛山发布。该标准由佛山市民政局指导、禅城区民政局牵头编制,标志着佛山市在健全分层分类社会救助体系、推动民生服务高质量发展、创新服务类社会救助改革上迈出关键步伐。

发布会以“分层分类筑民生,标准引领启新篇”为主题,通过短片回顾、成果发布、专题培训等形式,全面展现了《指南》的制定背景、核心内容与实践价值。

据了解,自2013年启动“爱的六平方”社工项目以来,佛山市禅城区逐步构建起涵盖心理健康干预、就业赋能等领域的特色社会救助服务体系,年均服务困难群众超3500人次。此次发布的《指南》聚焦基层社会救助服务痛点,系统整合服务提供、资源链接、质量评估等8大标准化流程,首次明确社工在社会救助中的专业定位和技术规范,推动社会救助从“经验驱动”向“标准引领”升级。

“这份标准既是十年改革实践的成果集成,更是民生服务提质增效的行动纲领。”禅城区民政局局长江汉基指出,《指南》在机制设计上兼具规范性与创新性:一方面细化“精准帮扶”标准

化流程,另一方面打造“造血式帮扶”能力培育体系,同时搭建社会力量协同参与平台,形成多元共治格局。

佛山市民政局副局长张平海在发布会上指出,《指南》的发布是落实“健全分层分类社会救助体系”战略部署的关键举措。近年来,佛山市以改革创新为驱动,持续推动民政事业高质量发展,形成具有示范意义的“佛山样板”,为社会救助领域提供可推广、可复制的实践经验。

发布会现场同步启动《指南》应用专项培训,邀请标准化专家深度解析服务流程、技术规范及评估机制,并通过案例推演、互动研讨等形式为基层民政工作者精准赋能。

参会代表纷纷表示,《指南》的发布标志着社会救助领域标准化建设取得实质性突破,不仅为基层社工提供了科学化操作框架,更为推动救助服务向专业化、精细化转型注入新动能。

下一步,佛山将以全面实施《指南》为抓手,围绕“党建引领、机制完善、改革攻坚”三大战略方向,系统推进民生保障体系现代化建设,以更高站位开启民政工作高质量发展新篇章。

(据佛山市民政局官网)

闽江学院福州社会工作发展研究院揭牌

近日,闽江学院福州社会工作发展研究院揭牌仪式暨社会工作专业实践教学改革研讨会举行。来自福州市委社会工作部、各县(市)区、福州高新区社会工作部门有关负责人,以及社会工作领域专家学者代表、实践教学基地代表相聚一堂,共同见证福州社会工作发展研究院成立。

闽江学院于2000年开始举办社会工作专业,毕业生专业对口率达83%,近三届在福建就业率为68.35%。闽江学院与政府部门联合成立“福州市社会工作人才培训基地”“社会工作与社会治理创新研究中心”等实践平台,共为2000多人开展相关社工知识和实务培训,为提高人

才培养质量提供有力支撑。

“学院是汇聚智慧的好平台,也是培育人才的新高地。我们期待这次新的合作尝试,开启新的奋进征程。”福州市委社会工作部相关负责人说,这是推动福州社会工作从实践探索向理论研究融合、从人才凝聚向人才培养延伸、从党的工作向社会事业拓展的战略之举,将为福州社会工作注入新活力。

闽江学院相关负责人表示,研究院将依托学校法学与社会工作学科优势,聚焦基层治理创新、司法社会工作、社会政策研究三大方向,打造集学术研究、人才培养、社会服务于一体的综合性平台。

(据《福建日报》)