

建立“1+6+N”社会工作人才发展框架 北京大兴:构建全链条社会工作人才培养体系

为深入贯彻落实《首都社会工作专业队伍建设行动计划(2023—2025年)》,北京市大兴区坚持“人才兴治”战略导向,创新构建“选管用”全链条培养体系,形成“专业培养+实践赋能+校地协同”的基层治理人才培养新模式。

立足区域治理需求,大兴区建立“1+6+N”社会工作人才发展框架,即以党建引领为核心,统筹社区治理、乡村振兴等六大领域,实施“头雁领航”“青苗培育”等12项专项行动。创新建立人才成长积分制,将持证等级、项目成效等纳入职业发展体系,形成“持证社工—专业人才—督导专家”三级成长通道。目前全区社区工作者持证率达45.68%,本土督导53名,各项指标居全市前列。

针对社区治理骨干,大兴区实施“头雁计划”建立社区书记专家库,创新“大小书记直通车”等

传帮带机制,通过“优才计划”培育26名社区治理领军人才。面向农村治理需求,开展“乡工计划”将400余名村“两委”干部纳入培养体系,首创“理论+实训+项目”三位一体培养模式。聚焦专业能力提升,建立全市首个镇级社会工作学院,开发“午间加油站”“夜间充电站”等特色培训载体,创新“案例复盘+项目实操”教学法,实现培训转化率达92%。

大兴区还搭建“区—镇街—社区(村)”三级实践平台,建成11个社会工作服务平台示范点,创新举办社会工作职业技能大赛,吸引2800余名基层工作者参赛。建立“青蓝相继”人才评价体系,开发基层治理案例库收录典型案例127个。创新“基石计划”项目机制,培育社区治理创新项目30个,其中“青少年活动特训营”“心理种子工程”等6个项目获全区推广。通过“督导陪读”“项目跟

学”等机制,实现人才培养与治理实践深度融合。

在深化协同发展格局方面,大兴区构建“政校社”协同育人机制,与北京政法职业学院、民政职业大学等5所高校建立战略合作,共建实训基地22个;举办京津冀基层治理创新论坛,建立跨区域人才交流机制。创新“校地双导师”制,聘请25名高校专家组建智库团队,开展督导培训32场次;建立“人才反哺”机制,组织优秀社工赴高校授课21次,形成人才培养良性生态。

目前,该模式已培育专业人才1200余名,解决基层治理难题561件。下一步,大兴区将持续深化人才培养体系改革,重点推进“数字赋能计划”开发智慧培训平台,实施“治理尖兵”研修项目,打造具有影响力的基层治理人才高地,为首都超大城市治理现代化提供大兴样板。(据央广网)

山西太原启动“专业社工+志愿服务”融合试点建设

为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,推动志愿服务与社会治理深度融合,3月5日,山西省太原市志愿服务示范项目展示交流活动暨“专业社工+志愿服务”融合试点建设启动仪式举行。

活动以“志愿新时代,融合新发展”为主题,由太原市委社会工作部、团市委主办,尖草坪区委社工部协办,市志愿服务联合会承办。启动仪式前,与会人员参观了养老志愿服务、学生志愿服务、暖“新”志愿服务和博物馆志愿服务等4类16个示范项目,“窗帘行动”“小桔灯小志愿者培养计划”“新市民‘心’融入”“博物传情·志愿同行”等品牌项目均有呈现。

启动仪式上,太原科技大学、迎泽区并州路二社区、山西铸仁社会工作服务中心

和专业社工代表从学术专业、基层探索和思考建议等方面,就如何有效开展党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作作交流发言。全市10个融合试点社区和专业社工、社会组织进行结对,并签订《太原市党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点建设框架协议》。

市委社会工作部负责同志表示,开展党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点建设,是建强用好社会工作专业人才和志愿者两支队伍,促进志愿服务融入基层治理、凝聚服务群众的有益探索,通过队伍融合、阵地融合、项目融合、资源融合等方式,引入专业社工力量,着力构建“社工引领志愿者、志愿者协助社工”联动服务新格局。

(据《太原日报》)

山东青岛西海岸新区发布 《“专业社工+志愿服务”基本规范》地方标准

日前,山东青岛西海岸新区党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点工作取得新突破,全国首个《“专业社工+志愿服务”基本规范》(以下简称《规范》)地方标准通过中国人民大学等众多高校专家研讨论证制定完成。3月6日,青岛西海岸新区工委社会工作部下发文件,青岛西海岸《“专业社工+志愿服务”基本规范》正式发布并在全区推行,这也标志着西海岸新区基层治理进入了全新的“标准化”时代。

《规范》进一步明确了专业社工与志愿服务的职责边界,通过创新“12345”融合体系,有效破解志愿服务碎片化,实现了专业社工与志愿服务的组织共育、队伍共建、项目共创、阵地共享、场景共营,以常态化、长效化的志愿服务推动社区服务体系走向规范化和专业化。

创新推出“薛家岛方案” 探寻可复制推广经验

因为基层治理卓有成效,2025年1月,青岛西海岸新区薛家岛街道新港山路社区被推荐为中央社会工作部志愿服务促进中心备案的山东省党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点。随后,薛家岛街道在区工委社会工作部的指导下,围绕发挥专业社工作用、培育壮大社区志愿服务组织、设计实施社区志愿服务项目三方面,联合青岛理工大学专业团队,进行了积极探索与实践。

“专业社工+志愿服务融合发展,打造的是基层治理全新生

态,能够让基层治理化繁为简,更加有章可循。”薛家岛街道党工委副书记李锋在谈到融合试点工作时说,薛家岛将以此为契机,努力探寻出一条可复制、能推广的基层治理“薛家岛方案”。

经过探索实践,以标准化思维制定的青岛西海岸《“专业社工+志愿服务”基本规范》浮出水面。《规范》充分考虑了专业社工和志愿服务的特点,对破解基层治理“最后一公里”难题,构建共建共治共享的基层治理格局进行了深入思考。来自中国人民大学、中国劳动关系学院、青岛大学等高校专家在论证中均给予了充分肯定。

创新“12345”体系 融合发展实现1+1>2

专业社工和志愿服务的融合发展不是简单的物理合并,而是要在融与合的化学反应中,实现1+1>2的突破。

为加强质效管理,改进服务内容、实施方法,提升志愿服务标准化、品牌化、项目化、专业化水平,《规范》创造性构建了“12345”融合体系。其中:“1个核心”是以提升基层治理效能为核心目标,聚焦社区实际需求,优化资源配置;双主体协同是指导建立专业社工与志愿服务组织联席机制,实现二者优势互补,共同服务社区;3大流程:《规范》需求评估、项目设计、服务实施全链条,确保服务科学、有序开展;4项保障:完善组织、人才、质量、激励制度,为服务持续推进提供坚实支撑;5维特色:形成党建引领、专业支撑、



青岛西海岸新区“专业社工+志愿服务”基本规范论证会

志愿参与、居民共治、持续发展的治理新格局。

据介绍,在前期的实践中,标准首创的“服务转化机制”成效显著。通过“社工督导介入—专业培训提升—服务流程再造”路径,现已成功转化“青少年心理辅导”“独居老人照护”等20类项目,服务满意率高达98.6%,有效解决了志愿服务碎片化问题。

同步启动三大实践 推动《规范》落地行稳致远

为给基层治理提供更多可借鉴经验,薛家岛街道同步启动了设立高级社工师工作室、“善者同行”政企合作、“万事无忧”赋能计划、三大创新实践,全力推动融合发展行稳致远。

为畅通沟通渠道,促进社区治理的交流与提升,成立由青岛理工大学刘世颖副教授领衔的

高级社会工作者工作室,将组建“两专工作队”,实施“队伍—项目—方法—场景”四维融合计划,打造居民身边的“治理聊天室”。

据介绍,“善者同行”志愿服务协同创新项目由薛家岛街道与拥有全国“四个100”优秀志愿服务组织及21位省级以上身边好人的青岛真情巴士集团联合实施,双方整合24个社区资源与企业专业优势,创新“政企联动+志愿服务”模式,通过精准结对服务、专业能力建设、品牌创新推广等核心举措,打造“好人引领+全民参与”的服务生态。

“万事无忧志愿服务生态链赋能特训营”项目则以“党建引领、专业支撑、多元参与、共建共享”为核心,聘请全国学雷锋先进代表于义睦等10位优秀志愿服务组织专家开展专业授课,计划孵化300名专业志愿者,开发30个特色项目。同时,建立“点

单一派单一接单—评单”闭环机制,提升服务效率与居民满意度,精准对接居民需求。

统筹实施四大机制 地方标准成为全国首创

“该《规范》是目前已知的全国首个‘专业社工+志愿服务’地方行业标准,也是本地基层治理体制机制创新领域的重要突破性成果,对全国其他地方出台相关行业标准具有很强的示范性和引领性。”中国人民大学人口与健康学院巫锡炜副教授对《规范》给予了高度评价。

据介绍,《规范》有四大创新机制,包括全国首创的“社工督导指数”评价体系,对志愿服务进行精细化管理的“四色分级”动态管理制度,以及“时间银行+专业认证”双轨激励机制、“网格发现—社工介入—志愿响应”协同模式。

青岛理工大学人文与外国语学院社会工作系主任刘世颖认为,《规范》涵盖了专业社工与志愿服务结合的关键环节,明确了双方的角色定位和协作机制,创新提出“专业社工+志愿服务”融合实践主体的内涵,体现了基层治理的新理念和新思路。”

对此,青岛西海岸新区工委社会工作部部长闫明智表示,接下来青岛西海岸新区将以《“专业社工+志愿服务”基本规范》为依据,发挥试点先行、示范带动作用,进一步提升志愿服务助力基层治理、凝聚服务群众的专业化、《规范》化水平,构建“西海岸模式”,推动志愿服务融入“品质西海岸”建设。(据鲁网)