

黑龙江伊春召开“三区”社会工作专业人才支持计划工作推进会

为深入贯彻全省“三区”社会工作专业人才支持计划项目推进会暨培训会议、工作会议和督导会议有关精神,2月25日,伊春市委社会工作部联合铁力市委社会工作部、乌马河区社会工作部,在乌马河镇召开“三区”社会工作专业人才支持计划工作推进会。会议邀请黑龙江省社会工作协会项目部主任、黑龙江省希望社会工作服务中心副总干事高雅,对伊春市实施“三区”社会工作专业人才支持计划项目进行全方位、系统性的培训、指导和部署。

伊春市委社会工作部副部长张卫国,乌马区委常委、统战部部长、乌马河镇党委书记潘丹出席会议。“三区”社会工作专业人才支持计划项目选派机构和受援地有关负责同志参加会议。

会议指出,“三区”计划项目是中央社会工作部的一项社会

工作专项计划,是伊春市各级党委社会工作部成立后首次组织实施的,并且代表省委社会工作部承接中央社会工作部的“三区”计划项目,要深刻认识开展“三区”计划项目的重要目标和重大意义,不折不扣地贯彻落实中央社会工作部、省委社会工作部和省社会工作协会对“三区”计划的工作部署要求。

会议要求,受援地要明确责任领导和具体工作人员,做好与项目选派机构的对接及工作实施,共同研究制定社工服务项目,密切配合协作,形成工作合力,明确目标任务、方案计划与评价指标,为开展援助工作提供便利条件。要以项目合作为契机,搭建桥梁和纽带,进一步深化两地社会工作各领域合作,特别是志愿服务组织(团队)和志愿服务项目的孵化及培育,共同

提高志愿服务工作整体水平。

会议强调,要坚持党建引领,发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,落实在职党员到社区报到为群众服务的要求,倡导党员、干部带头参与志愿服务,鼓励新经济组织、新社会组织、新就业群体支持参与志愿服务,动员群众就近就便参与社区志愿服务。

要坚持需求导向、目标导向、效果导向,以“一老一小”、新就业群体等为服务重点,聚焦基层治理,围绕邻里守望、信访矛盾化解、普法宣传、流浪救助、心理疏导、平安建设等群众“急难愁盼”,设计实施更多易参加、好开展的“小而美”“小而精”的项目,推动志愿服务在助力基层治理中发挥更大作用。加强质效管理,改进服务内容、实施方法,探索“社工+志愿”新模式,打造有

特色、有温度、有成效和可复制推广的案例及经验做法,推动全市社会工作高质量发展。

会议结束后,项目选派机构铁力市阳光社会工作服务中心

与受援地乌马河镇团结社区有关负责同志就“三区”社会工作专业人才支持计划项目进行了工作对接。

(据伊春市委社会工作部)



伊春市召开“三区”社会工作专业人才支持计划工作推进会

江苏苏州召开全市社工人才和志愿服务工作会议

2月27日,苏州市委社会工作部召开全市社工人才和志愿服务工作会议,部署2025年度重点工作,并启动苏州市《志愿服务积分管理指南》修订工作。市委社会工作部分管领导、各县市区委社会工作部分管领导、各县级市(区)委社会工作部分管领导及标准修订项目组成员参加会议。

会议指出,专业社会工作和志愿服务是完善社会治理格局、提升基层治理效能的重要力量,是凝聚服务群众、增进民生福祉的重要路径。要深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述和重要指示精神,紧紧围绕中央和省委、市委关于社会工作的决策部署,不断壮大社会工作人才队伍,纵深推进志愿服务提质增效,团结凝聚更广泛社会力量,努力开创新时代志愿服务和社会工作新局面。

会议强调,要多维发力,以“合”聚力。要树立全局观、把握系统性,率先谋划、注重实效,联合相关部门共同推进学校、信访、司法等重点领域社会工作,加强市县志愿服务枢纽型组织和龙头型志愿服务组织建设,以“社志融合”试点工作为契机,推动志愿服务在助力基层治理中发挥更大作用。要有序推进“一社区一组织”建设,加强社区自建自治志愿服务力量培育,推动资源整

合与优势互补,形成协同发展的强大合力。

要紧扣中心,以“实”为本。要抓好抓实2025年度全国社会工作者职业资格考试工作,不断完善社会工作人才培养机制,加大社工人才培训和继续教育力度,不断提升社会工作人才业务素质和工作能力。要做好志愿服务组织库项目库建设、新时代志愿服务云平台推广和志愿服务积分管理指南修订等基础性工作,推动志愿服务规范化、高质量发展。要把“换位跑一次”作为发现问题的关键抓手,摸清群众和社会组织的真实需求,切实解决他们的急难愁盼。

要攻坚克难,以“新”破局。要树立“大治理观”“大社会工作观”,拓宽“社工+”模式,以基层治理的大逻辑引领社会工作高效统筹联动,在“社志融合”课题探索、基层站点作用发挥等方面重点发力,更好凝聚服务群众。要加强走访调研、主动学习先进地区经验做法,积极探索人工智能与社会工作的结合点,进一步拓展应用场景、创新应用模式、加强隐私保护,努力提升工作质效。

会上,业务处室部署了今年度重点工作,标准起草单位详细介绍了标准修订工作的时代背景和现实意义。

(据苏州市委社会工作部)

山东菏泽：探索“专业社工+志愿服务”融合发展模式

山东菏泽市委社会工作部在省委社会工作部的指导下,以“健全工作机制、强化示范带动、融合创新举措”为抓手,扎实推进试点工作开展。

健全工作机制 夯实发展根基

一是秉持“rong”的理念,为创新发展蓄势赋能。按照“阵地容得下、矛盾溶得掉、理念熔铸成新、目标融为一体、利益共荣共生”的原则,探索出“需求导向+服务驱动+专业支撑”的融合发展模式。

二是紧扣统筹的能力,为协同发展保驾护航。选取16个社区作为市级试点,涵盖城市社区、小区和村居,制定工作推进方案和任务清单,建立“系统布局+共同发力+比学赶超”的“互观互学”工作制度。

三是构建“1+1+4”工作体系,为基层治理添砖加瓦。在《中华人民共和国社区矫正法》实施的背景下,联合司法局在试点社区建立“1+1+4”工作体系(“1”即坚持党建引领,“1”即社区矫正机构执行,“4”即社区工作者、社会工作专业人才、社会组织、社区志愿者四社联动协同参与),在试点社区组建16支“向阳而生”专业志愿服务队伍,开展心理健康服务、教育矫正服务、社会融入服务等活动45场次,推动多元社会主体深度融入基层治理,全面提升基层治理效能。

强化示范带动 助力提质增效

一是实施“技能提升行动”。采用“理论培训+实务督导”方式,提高社工的服务能力和水平。同时,建立志愿者分级分类培训体系,发放《社区志愿者手册》,培育“急救先锋”“法律顾问”等专业志愿队58支,累计培训骨干240余人次,全面提升社区服务人员的专业素养与服务能力。

二是建立“示范项目精品库”。围绕社区群众所需所盼精准设计和孵化培育一批叫得响、抓得住、落得下、有实效、影响力大的示范项目。“梧桐里·凤凰家”“家在Lin里”“我爱我JIA”“聚乐晚晴”等社区品牌项目初具雏形。

三是探索可持续模式。按照“政府买单+专业社工派单+志愿者接单”流程,引导专业社工与志愿者共同实施项目。其中,成武古城社区“共享带娃”公益托管服务项目获市级创投项目2万元经费,承接的“青馨悦享”伙伴计划项目,先后获得中央专项彩票公益金、省青少年发展基金会公益创投资金14万元。

融合创新举措 激发社区活力

一是凝聚群众,筑牢群防群治防线。组建80余支联防联控志愿服务队伍,涵盖专业社工、返乡大学生、退伍军人、老干部等不同群体,为群防群治工作注入新活

力。创新开展“我为大家守一夜,大家为我守一年”“我为群众守岁”等特色活动,构建“值守接力+全时响应”服务模式,设置“平安巡逻岗”“邻里照护哨”等12类志愿服务岗,精准对接群众需求,累计化解矛盾纠纷216余起,制止和预防各类案(事)件110多起。

二是双向奔赴,聚力“新”心相融。为了增加新就业群体的融入感和归属感,成立新就业群体志愿服务队,由快递员、外卖骑手担任社区“特邀建议人”“兼职网格员”“食品监督员”,累计排查各类安全隐患信息8000余条,成功处置突发事件420余起,为城市基层治理融入“新”力量。近日,菏泽外卖小哥化身“灭火英雄”勇救火情,保护了市民财产安全。市民纷纷为他点赞,亲切地称他为“红盾骑士”。精准定位“新”需求,在社区设立暖心驿站22个,签约挂牌“新”餐厅21家,24小时应急救护站43个,免费提供“荷美”志愿保意外险451份,设置“爱心托管+公益课堂”7个,服务新就业群体530余人次,坚持以“心”聚“新”,由单向关怀到双向奔赴,让更多的新就业群体参加到志愿者队伍中,为城市增添温情,在双向奔赴中创造更美好的明天。

三是积分赋能,实现闭环管理。牡丹区小留镇开发“美德信用积分”小程序,引导群众以服务换积分,以积分抵现金,链接商铺、医院、商会等资源,享受物业费减免、商户折扣等权益,激发群众参与志愿服务的热情。

(据菏泽市委社会工作部)