

湖南:深化志愿者和社会工作专业人才培养

深化志愿者和社会工作专业人才培养是新时代社会治理的重要举措之一。志愿者和社会工作专业人才不仅是基层社会治理的关键力量,也是推动社会和谐稳定、促进社会进步的中坚力量。湖南省作为社会治理创新的先行地区,正在全力贯彻落实中央社会工作部关于社会工作队伍建设和人才培养的指示要求,围绕提质增效,突出主体培育,切实推动志愿者和社会工作专业人才培养强起来、用起来、活起来,助力社会治理创新发展。

注重党建引领 强化政治担当

志愿者和社会工作专业人才培养离不开党的领导。湖南省始终坚持党建引领,强化政治担当,通过党建引领,进一步增强社会工作人才的政治判断力、政治领悟力和政治执行力,为志愿者和社会工作者提供正确的政治方向和行动指南。

在此基础上,湖南省充分发挥党组织的领导核心作用,党员干部通过先锋模范作用,带领党政机关、企事业单位等在职人员深入社区和乡村参与志愿服务,不仅有效加强了社会服务的力量,也让党员在基层治理中担当起了更大的责任。此外,湖南还统筹指导相关单位按需开发“党员社工示范岗”,鼓励党员志愿者和社会工作者在社区、乡村中担任示范性角色,为基层社会治理注入更多的活力。

党建工作还延伸到了志愿服务组织和民办社工机构中,通过加强党的组织建设,推动宣传党的政策,联系服务群众等任务的落地落实,确保志愿者和社会工作者在基层社会治理中

的政策理解和执行力不断提升。

注重分类指导 提升专业素养

人才是社会工作与志愿服务事业发展的核心。在社会治理中,只有具备专业素养的志愿者和社会工作专业人才,才能真正解决群众的实际需求。湖南省在人才培养方面注重分类指导,通过健全志愿者和社会工作人才培养体系,开展分层分类的“专题理论+实务实训”培训,致力于打造一支应用型、复合型、高素质的社会工作人才队伍。

湖南省的志愿者和社会工作专业人才队伍来自各个领域,具有不同的专业特长。省市两级在人才培养方面注重发挥志愿者的专业特长,强化教育培训能力建设,确保志愿者能够在自己的领域内发光发热。同时,湖南省还积极推动县(区)级志愿者队伍开展接地气、聚人气的服务项目,进一步贴近基层群众的生活实际,增强志愿服务的针对性与实效性。

基层志愿者队伍是社会工作中的重要力量,湖南省特别重视村(社区)基层志愿者队伍的



建设,充分发挥乡土能人的引领作用,通过他们的经验和专业知识,服务群众生产生活。与此同时,湖南鼓励符合条件的党政机关、群团组织、事业单位和城乡社区工作人员以及志愿者参加社会工作职业资格考试,提升社工持证率和服务水平。这一系列措施的实施,有力推动了社会工作人才队伍的专业化建设。

注重项目牵引 发挥服务效能

志愿服务和社会工作在基层治理中发挥效能,离不开有效的项目牵引和资金支持。湖南省通过争取财政和社会资金,支持志愿服务孵化、政府购买社会工作服务项目,进一步扩大志愿服务的覆盖面和影响力。

围绕科技创新、乡村振兴、绿色发展和社会服务等重要领域,湖南省统筹推进了多个特色项目。例如,“四季同行·雷锋家乡学雷锋”和“禾计划”基层社工站项目,通过打造这一批专业化、社会化、信息化程度高的品牌项目,逐步形成了志愿服务与社会工作融合的良性生态。项目的实施不仅为志愿者和社工提供了广泛的平台,还通过规范化管理,增强了志

愿服务项目的实效性与可持续性,提升了社会治理的精准度与效能。

在这些项目中,志愿者和社会工作专业人才不仅仅是基层社会服务的执行者,更是创新推动者。他们通过在项目中的实践和探索,积累经验并反馈到社会治理的整体规划中,成为了基层社会治理中不可或缺的重要力量。湖南省通过遴选宣传一批成效显著的品牌项目,树立了志愿服务和社会工作在社会治理中的良好形象,进一步提高了公众对志愿服务事业的认知和支持度。

注重环境优化 激发队伍活力

一个好的社会环境是志愿服务和社会工作持续发展的重要保障。湖南省着力于优化志愿者和社会工作者参与社会治理的环境,健全党组织领导下的“五社联动”社会治理机制,通过购买服务、公益创投、建立社区基金、积分激励等多种方式,盘活社会资源,增强社会工作与志愿服务的可持续性。

湖南省还组织开展了“志愿服务和社会工作”系列宣传活动,通过推广典型案例、分享志愿者和社会工作者的感人事迹,

树立社会服务的榜样形象,进一步激励更多人投身于志愿服务事业。与此同时,湖南各地出台了志愿者礼遇制度,加强了对先进典型的评选表彰,借此提升志愿者和社会工作者的社会地位和荣誉感,让更多的社会公众认识到志愿服务的重要性。

湖南省通过多种激励措施,持续激发志愿者和社会工作专业人才队伍的活力,不仅有效提升了基层社会服务的覆盖面和质量,也让更多有志于社会服务的人才加入其中,形成了一支规模大、专业强、服务优的志愿者和社会工作人才队伍。这种人才队伍的活力和激情,是推动社会治理现代化、创新社会服务模式的关键动力。

湖南省在志愿者和社会工作专业人才队伍建设方面取得了显著成效,但未来仍需继续加强人才培养、项目引领、环境优化等方面的工作。通过党建引领、分类指导、项目牵引和优化环境,湖南正在为基层治理创新注入新的动力,志愿者和社会工作专业人才队伍的建设将为湖南的社会和谐、发展和进步提供坚实的基础。未来,随着这些工作的不断深化,志愿者和社会工作专业人才必将在社会治理现代化进程中发挥更加重要的作用。(据红网)

甘肃部署“三区”社会工作专业人才支持计划

近日,甘肃省委社会工作部以视频会议形式召开2024年“三区”社会工作专业人才支持计划工作部署推进会。会议认真学习中央社会工作部《关于组织实施2024年革命老区、民族地区、边疆地区社会工作专业人才支持计划的通知》精神,对全省推进实施“三区”社会工作专业人才支持计划的人员选派、组织培训、专业服务、日常监管等工作进行安排部署。选派单位主要负责人和13个受援地县级党委社会工作部相关工作人员参加会议。

会议根据通知要求,按照全省统一调配、就近就便的原则,共选派40名社会工作专业人才到13个“三区”县(市、区)、国家乡村振兴重点帮扶县,聚焦社会治理、社区服务、“一老一小”、“一残一困”、应急救援等领域开展服务,促进受援地拓宽社会工

作服务平台、壮大社会工作专业力量、探索社会工作服务模式、普及宣传专业社会工作。

会上还对社会工作人才和志愿者联动试点工作作了安排,强调要采取“项目+人才”方式,为受援地培育发展社会工作专业人才和志愿者联动组织、专业志愿服务队伍,培养持证社会工作者,加强社会工作专业和志愿服务管理培训,开展志愿服务品牌活动,推动社会工作人才队伍和志愿者联动专业化、职业化、本土化发展。

据了解,自2013年该项目实施以来,甘肃省已累计向“三区”选派社会工作专业人才645名,为“三区”培训社会工作专业人才420名,在全省巩固拓展脱贫攻坚成果、助力全面推进乡村振兴中发挥了积极作用。

(据甘肃省委社会工作部)

北京130家医疗卫生机构开展医务社会工作

10月30日,首都卫生健康志愿服务开放日在北京清华长庚医院举行。据北京市卫健委介绍,北京开展医务社会工作的医疗卫生机构达130家,医务社工共计337人,呈逐年增长态势。这其中不少90后,甚至00后持证上岗。

在志愿者方面,北京市持续开展“首都卫生健康系统学雷锋在行动”等志愿服务行动,各级医院组织6300多名志愿者,共计服务36万余人次。志愿者队伍也不断壮大,以北京清华长庚医院为例,2014年8月该院建院初期,招募组建了一支200余人的志愿者队伍,队员来自回天

地区等医院临近地区。截至2024年10月,该院注册志愿者已达1103人,增加约4倍,队员来自多个区,累计提供专业服务38万余小时。

北京市医疗资源丰富,但各级医疗机构发展不平衡,需要推动医务社工和志愿者服务系统化发展。北京市卫健委表示,下一步不仅要推动三级、二级医院医务社工和志愿者发展,还要将社区卫生服务中心纳入医务社工、志愿者服务整体架构;对医务社工基础薄弱、发展模式不成熟的社区卫生机构,给予政策倾斜。未来,北京16个区将建设基

层医务社工示范基地,探索建立医务社工与社区社工对接机制。

北京市卫生健康委员会宣传处处长姚秀军介绍了首都卫生健康政策层面的实施计划、医务社工与志愿服务发展新局,深度聚焦未来工作开展的系统思路、前进方向。他指出,首都卫生健康领域的医务社工与志愿服务工作要坚持多元融合发展,构建形成科学化发展格局、系统化发展模式、专业化发展方向、聚合化发展态势,推动首都卫生健康系统医务社工和志愿者服务工作成为首都“金名片”。

(据《北京日报》)